

## **Remissvar avseende promemorian Särskilda begränsningar för att förhindra spridning av sjukdomen covid-19**

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på promemorian Särskilda begränsningar för att förhindra spridning av sjukdomen covid-19. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till den fråga som är av betydelse för staten som arbetsgivare och som avser länsstyrelsernas möjlighet att ställa sin personal till annan länsstyrelses förfogande, så kallad in- och utlåning av arbetstagare.

### **In- och utlåning av personal inom staten**

In- och utlåning av personal mellan statliga myndigheter tillämpades i stor omfattning i samband med migrationskrisen hösten 2015 och sker också nu, under pågående pandemi. Tillväxtverket har under pandemin fått utökade arbetsuppgifter och därmed lånat in personal från andra myndigheter. Möjligheten att låna in personal finns således, enligt Arbetsgivarverkets uppfattning, även utan uttryckligt stöd i författning, om det finns en överenskommelse mellan myndigheterna om sådant samarbete.


Det kan dock, för att undanröja osäkerheter rörande uppgifter som innebär myndighetsutövning, sekretess, omfattningen av arbetstagarens arbetsskyldighet och därmed även tillämpningen av reglerna om förtjänst och skicklighet i 12 kap. 5 § Regeringsformen, finnas fördelar med att möjligheten fastställs i författning.

Det är betydelsefullt att länsstyrelserna i rådande länge kan låna in personal från varandra och Arbetsgivarverket anser att det bra att detta förtydligas i förordningen.

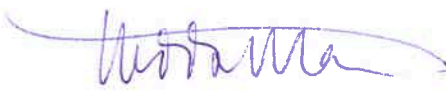
I samband med den nu föreslagna bestämmelsen i 2 kap. 3 §, anser Arbetsgivarverket dock att det vore bra om följande framgår av promemorian:

- Det är viktigt att promemorian tydliggör att det redan är möjligt, även utan stöd av författning, att låna personal. Detta för att värna möjligheten att nyttja statens kompetens så effektivt som möjligt och därmed bidra till utvecklingen av samhället, såväl i kris som under mer normala förhållanden.
- Vidare är det angeläget att betona att den länsstyrelse som lånar ut personal, alltjämt och till fullo, är den utlånade arbetstagarens arbetsgivare. Det är med andra ord viktigt att det funktionella arbetsgivaransvaret vidmakthålls. Detta har stor betydelse till exempel i samband med arbetsgivarens skyldighet att bereda arbetstagaren annat arbete hos sig, omfattningen av arbetsgivarens rehabiliteringsansvar eller vid tillämpning av de så kallade konverteringsreglerna i anställningsskyddslagen.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog chefsjurist Hedda Mann, föredragande.



Gunnar Holmgren



Hedda Mann