

## Promemorian En utvecklad organisation för lokal statlig service (Ds 2020:29)

Arbetsgivarverket har anmodats yttra sig över rubricerad promemoria. Verket besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket har i huvudsak inget att erinra mot övervägandena och förslagen i promemorian. I det följande lämnas synpunkter och kommentarer till vissa delar av promemorian.

### Avsnitt 6.5.2 Ansvarsfördelning i beslut om nya platser

Arbetsgivarverket anser i likhet med utredningen att Statens servicecenter (SSC) bör ges ett mer självständigt mandat i valet av platser för nya servicekontor. Utredningen har tagit upp övertygande skäl för det och Arbetsgivarverket har framfört liknande argument i tidigare remissvar, se verkets yttranden över SOU 2018:43 (2018-09-14, dnr 2018/0560) och utredningens delrapport den 25 mars 2020 (2020-05-18, dnr 2020/0274).

Verket anser även att samma skäl talar för att det bör vara SSC som avgör hur många kontor som behöver finnas i deras organisation. Det är SSC som har det verksamhetsmässiga kunnandet om och ansvaret för den lokala serviceorganisationen. Förutsättningarna för att bedriva verksamhet förändras ständigt, bland annat pådrivet av den starka utvecklingen av användandet digitala tjänster. De av utredningen föreslagna mobila kontoren är också något som kan påverka förutsättningarna om det slår väl ut (jfr avsnitt 9.3).

## **Avsnitt 7.7.2 Överväganden om myndigheterna i uppdraget**

### *Frågan om verksamhetsövergång*

Arbetsgivarverket har inga synpunkter på utredningens redovisning av den arbetsrättsliga regleringen om verksamhetsövergång enligt 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Verket tar inte ställning till utredningens bedömning i frågan om verksamhetsövergång. Det är den mottagande myndigheten, SSC, som har att göra denna bedömning med utgångspunkt i de förhållanden som råder vid överföringen av arbetsuppgifterna.

Arbetsgivarverket vill samtidigt peka på att, oavsett bedömningen i frågan om verksamhetsövergång, kan den tänkta överföringen av arbetsuppgifter mellan myndigheterna få personella konsekvenser för de myndigheter som överför uppgifter. Detta i det fall förändringen påverkar berörda myndigheters budget. Som utredningen har tagit upp kan det i vissa fall vara aktuellt med en avgiftsfinansiering för de uppgifter som överförs mellan myndigheterna (jfr avsnitt 8.2.2). Det kan också bli så att budgetramarna justeras med anledning av förändringen. Dessa olika situationer kan medföra arbetsbrist för de aktuella myndigheterna.

Arbetsgivarverket vill i sammanhanget framhålla att det vid fastställandet av framtida budgetramar för myndigheterna är viktigt att beakta att berörda myndigheter även fortsättningsvis har ansvar för servicehandläggarnas kompetensutveckling m.m. inom de områden arbetsuppgifter har överförts (jfr avsnitt 8.4).

## **9.3 Mobila lösningar för servicekontorsverksamhet**

Arbetsgivarverket ställer sig bakom utredningens förslag om en mobil lösning för servicetjänster. Verket har i sitt remissvar över Landsbygdskommitténs betänkande (SOU 2017:1) lyft fram denna lösning som ett lämpligt alternativ för att kunna erbjuda statlig service, inte minst i områden där kundunderlaget är begränsat, och även där det kan vara svårt med kompetensförsörjningen till servicekontoren.

## **10.2 Personella konsekvenser**

Arbetsgivarverket vill, med anledningen av antagandet att personalbehovet i storstadsområdena till en del bör kunna lösas genom omplaceringar av servicehandläggarna, peka på att det kan finnas arbetsrättsliga hinder mot förflyttningar av personal. I en del fall kan anställningsavtalet specifikt ange

tjänstgöringsorten, vilket kan förhindra omplacering mellan kommuner i ett storstadsområde.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog enhetschefen Lars Andréén, rådgivare Ana Gnospelius och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.

Enligt Arbetsgivarverkets beslut



Lars Andréén

