

Remiss Domstolsverkets hemställan om ändringar i notariieförordningen (1990:469), dnr Ju2020/01578/DOM

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på Domstolsverkets hemställan om ändringar i notariieförordningen (1990:469). Remissen besvaras med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget.

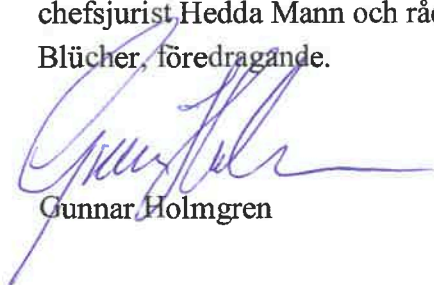
Ifråga om avskaffande av möjligheten att förkorta notarietjänstgöringen genom tillgodoräknande av tidigare yrkeslivserfarenhet välkomnar verket att det innebär att verksamhetsnyttan för domstolarna ökar och att ett tillräckligt underlag för betygssättning säkerställs.

Vad gäller nuvarande ordning med kombinationsanställningar och den mycket begränsade användningen av denna delar Arbetsgivarverket ståndpunkten att det saknas skäl att behålla den.

Vad gäller förslaget att avskaffa så kallade paketanställningar har Arbetsgivarverket tidigare framfört följande synpunkt. Verket ser positivt på samverkan i statlig sektor avseende kompetensförsörjning och kompetensöverföring. Eftersom det finns andra möjligheter för så kallade paketmyndigheter att anställa yngre jurister som kan kompensera för

nackdelarna med avskaffandet så har Arbetsgivarverket inte några invändningar mot att paketanställningar avskaffas (se Arbetsgivarverkets remissvar 2019-12-16 rörande *En reformerad notarieantagning, Rapport från Notarieprojektet, dnr 1579-2018*).

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén, chefsjurist Hedda Mann och rådgivare och jurist Caroline Wieslander Blücher, föredragande.



Gunnar Holmgren



Caroline Wieslander Blücher