

Socialdepartementet
S2020/04874/SF

Promemorian Tillfälliga bestämmelser om förebyggande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19

Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till att omfatta sådant som rör arbetsgivarpolitiska frågor.

Arbetsgivarverket ställer sig i huvudsak positivt till förslaget om införande av en förordning med tillfälliga bestämmelser om viss sjukpenning i förebyggande syfte med anledning av sjukdomen covid-19.

Enligt Arbetsgivarverket uppfattning är det väsentligt att rätten till ersättning endast finns för den del arbetstagaren, enligt arbetsgivarens bedömning, inte har möjlighet att utföra sitt arbete hemifrån eller arbetsituationen i övrigt inte kan anpassas så att det ur smittskyddssynpunkt ges möjlighet att hålla lämpligt avstånd till andra för att undvika smittspridning av covid-19. Enligt förslaget ska arbetstagaren själv lämna uppgifter kring detta i sin ansökan om förmånen till Försäkringskassan samt på heder och samvete intyga att de stämmer. Arbetsgivarverket anser att förslaget ska anpassas så att arbetstagaren, i ansökan, även intygar att en dialog har förts mellan arbetsgivare och arbetstagare om möjligheterna till anpassning.

För att kunna bedöma frånvarons giltighet samt rätt till eventuell ersättning enligt kollektivavtal, behöver arbetsgivaren få ta del av Försäkringskassans beslut gällande arbetstagarens rätt till förmånen samt grunden till beslutet. Försäkringskassans beslut behöver därför vara tydliga och informativa, så att den administrativa belastningen på arbetsgivare, arbetstagare och Försäkringskassan inte blir onödigt stor på grund av eventuella behov av kompletteringar, förtydliganden och liknande.

Regeringen föreslår att rätten till ersättning enligt förordningen ska lämnas för högst 90 dagar och upphöra när Folkhälsomyndigheten meddelar att risknivån för spridning av covid-19 uppgår till nivå 3 eller lägre. Arbetsgivarverket anser att det är bra att det finns en tydlig gräns för hur länge de tillfälliga reglerna ska gälla eftersom de är av extraordinär karaktär.


Arbetsgivarverket vill understryka vikten av att den föreslagna förmånen inte, på arbetstagarens initiativ, kan ersätta dennes uttag av intjänad semester.

Arbetstagare som tillhör en av riskgrupperna i förslaget befinner sig inte i en situation som hindrar möjligheten till rekreation i semesterlagstiftningens mening. Enligt Arbetsgivarverket är det därför viktigt att det framgår att semester inte kan bytas ut mot förmånen samt att arbetstagaren, i dialog med sin arbetsgivare, ska ta ut semester i normal omfattning enligt bestämmelserna i semesterlagstiftningen. Sådan semester skulle annars behöva förläggas till annan tid på året och därmed under tid då arbetstagaren troligen kan utföra arbete. Enligt Arbetsgivarverkets mening ska förmånen med andra ord bara beviljas då det verkligen finns ett reellt behov och inte under tid då arbetstagaren på grund av semester ändå skulle vara ledig från arbetet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog även socialförsäkringsexpert Hanna Larsson och chefsjurist Hedda Mann, föredragande.



Gunnar Holmgren



Hedda Mann