



Postadress: Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm

Telefon: 08-700 13 00

E-post: registrator@arbetsgivarverket.se

Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsenheten

Arbetsgivarverkets synpunkter avseende remiss "Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen"

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på remissen *Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen*. Arbetsgivarverket besvarar remissen utifrån ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverkets utgångspunkt är att arbetslöshetsförsäkringen ska vara en omställningsförsäkring. Den ska ge individer ekonomisk trygghet under tiden mellan arbete och samtidigt skapa incitament att söka och hitta nytt arbete.

Utredningen föreslår att det i den nya lagen om arbetslöshetsförsäkringen ska införas en syftesbestämmelse som tydliggör att arbetslöshetsförsäkringen är en inkomstbortfallsförsäkring som ska ge stöd under omställning och bidra till att tiden i arbetslöshet blir så kort som möjligt. Arbetsgivarverket tillstyrker detta förslag (avsnitt 8.2.2.), men vill samtidigt framhålla vikten av att försäkringen balanserar behovet av att erbjuda ekonomisk trygghet under en rimlig tid å ena sidan och tydliga drivkrafter för att söka och hitta nytt arbete å den andra. Försäkringen behöver också vara utformad så att arbetssökande, inom rimlig tid, har förutsättningar att hitta arbete som motsvarar deras kvalifikationer.

Arbetsgivarverkets bedömning är att den modell som utredningen föreslår har potential att förbättra överskådligheten och göra tillämpningen av regelverket enklare och mer förutsägbart. Ur ett arbetsgivarperspektiv är det också välkommet att arbetsgivaradministration kan förväntas minska. Av dessa skäl tillstyrker Arbetsgivarverket förslaget om att ersätta arbetsvillkoret med ett inkomstvillkor.

Arbetsgivarverket tillstyrker också förslaget i avsnitt 9.5.1 om att Arbetsförmedlingen ska meddela föreskrifter om hur en sökande ska vara anmäld som arbetssökande för att ha rätt till ersättning. Idag ligger föreskrifträtten hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF. Arbetsgivarverket anser att det ur ett verksamhetslednings- och kompetensförsörjningsperspektiv är rimligt att den myndighet som berörs av effekterna av ett krav också har möjlighet att styra över dess utformning.

Utredningen konstaterar att dagens regelverk ifråga om ersättningsperiodens längd inte är ändamålsenligt i förhållande till försäkringens roll som omställningsförsäkring och föreslår därför att arbetssökande med en starkare förankring på arbetsmarknaden ska ha rätt till fler ersättningsdagar. Arbetsgivarverket delar uppfattningen att omställningsprincipen riskerar att försvagas om ersättningstiden är alltför lång. Arbetsgivarverket tar inte ställning till var gränsen för en för lång ersättningstid går, men anser att en viss differentiering är rimlig med hänsyn till att olika arbetssökanden har varierande förutsättningar. Arbetsgivarverket vill dock betona att det föreslagna upplägget där individer med svagare förankring får stöd under en kortare period bygger på att det finns andra former av stöd, som exempelvis utbildningsåtgärder, för denna målgrupp.

Utredningen hade vidare i uppdrag att föreslå hur arbetslöshetsförsäkringen kan trappas ned i tydlig takt med arbetslöshetens längd, i syfte att förkorta arbetslöshetsperioden. Eftersom etablerad forskning tyder på att det finns ett samband mellan möjlig ersättningstid och tid i arbetslöshet ställer sig Arbetsgivarverket positivt till nedtrappning som princip. Vi välkomnar också att utredningen föreslår att nedtrappningen ska gälla för alla som uppbär ersättning så att försäkringen är enhetlig och alla arbetssökande omfattas av samma grundförutsättningar. Eftersom det såvitt Arbetsgivarverket vet saknas entydiga forskningsresultat gällande hur långt sambandet mellan ersättningstid och arbetslöshetens längd sträcker sig, anser vi dock att effekterna av den föreslagna nedtrappningen bör utvärderas särskilt. . Genom en tydlig nedtrappning skapas incitament för högre sökintensitet men det kan samtidigt antas att det finns en brytpunkt där effekten av incitamenteten avtar. Arbetslöshetsförsäkringen bör konstrueras så att gränserna för ersättning hamnar så nära denna brytpunkt som möjligt, så att både arbetslinjen och arbetstagares trygghet värnas.

Slutligen ser Arbetsgivarverket positivt på förslaget i avsnitt 18.3 om att vissa centrala förvaltningsrättsliga principer om handläggning av ärenden som

gäller för myndigheter (såsom utredningsskyldighet, kommunikering och motivering av beslut) bör gälla även för arbetslöshetskassorna. Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning att dessa förändringar stärker den sökandes rättssäkerhet. En sådan utvecklad kundnytta gynnar arbetslöshetsförsäkringens funktionssätt och underlättar en välfungerande arbetsmarknadspolitik.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén samt utredare Sofie Andersson, föredragande.



Gunnar Holmgren



Sofie Andersson