

Regeringskansliet  
Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

## Styrkraft i funktionshinderspolitiken (SOU 2019:23)

Arbetsgivarverket har beretts möjlighet att lämna synpunkter på remissen *Styrkraft i funktionshinderspolitiken (SOU 2019:23)*. Arbetsgivarverket besvarar remissen med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

### Arbetsgivarverkets yttrande till utredningens förslag

#### Krav på god kunskap om FN-konventionen

Utredningen tar stöd i en tillitsbaserad styrning och vill utifrån det tvärsektoriella perspektivet undvika detaljstyrning. Arbetsgivarverket stödjer detta synsätt. Med anledning av tillägget i 1a§ i förordningen 2001:526 vill Arbetsgivarverket uppmärksamma att det redan åligger varje myndighetschef att säkerställa att chefer och medarbetare har den kompetens som behövs för att bedriva verksamheten i enlighet med uppsatta mål och politikens inriktning. Den föreslagna formuleringen i 1§ om att konventionen ska vara vägledande för arbetet, kan därför ses som tillräcklig för att styra mot en ökad kunskap om konventionen.

Ett annat sätt att främja det behov av kunskapshöjning som utredningen pekar på är att ge Myndigheten för delaktighet i uppdrag att rikta sådana utvecklingsinsatser till målgruppen myndigheter.

#### Myndigheternas ansvar för att öka kunskapen om konventionen i samhället

Arbetsgivarverket ifrågasätter tanken på ett generellt uppdrag för statliga myndigheter att verka för att öka kunskapen om konventionen i samhället. Sedan ändringen av myndighetsförordningen 2008 regleras sektorsövergripande krav i särskilda förordningar med utgångspunkt i ett helhetsperspektiv på samtliga krav som ställs på varje enskild myndighet. För en effektiv och ändamålsenlig statsförvaltning behöver därför hänsyn tas till både myndighetens storlek och verksamhetens art. Arbetsgivarverket anser att en eventuell reglering kring att öka kunskapsnivån kring FN-konventionen om personer med funktionsnedsättning istället bör utgå från utredningens förslag på styrmodell för samverkan och samarbete där särskilt ansvariga myndigheter utses. Därför bör ett uppdrag om kunskapshöjning endast ges till de sex myndigheter som föreslås få ett sådant samordnande ansvar. Det skapar bättre förutsättningar för att nå effekter inom de prioriterade områden som pekas ut.

### Avslutande kommentarer

Avslutningsvis vill Arbetsgivarverket lämna kommentarer kring två av de prioriterade samhällsområdena som har betydelse för arbetsgivarpolitiken; *Arbete och försörjning* och *Utbildning och livslångt lärande*.

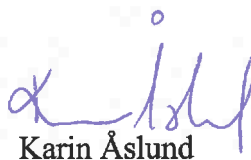
En väl fungerande arbetsmarknad betyder ur det statliga perspektivet att kunna säkra en kompetensförsörjning, på både kort och lång sikt, utifrån myndighetens uppdrag, krav på rättssäkerhet, effektivitet, god service, hög tillgänglighet med utgångspunkt i den gemensamma målsättningen om ett inkluderande synsätt. Ett inkluderande synsätt är en gemensam strategisk inriktning för de statliga myndigheterna som innebär att i kompetensförsörjningen ta tillvara olikheterna i bakgrund och kompetens, som har betydelse för arbete, kvalitet och kundorientering. Tillsammans med de lagkrav som redan finns på förtjänst och skicklighet, regler mot diskriminering och arbetsmiljölagstiftning finns därmed goda förutsättningar för de statliga arbetsgivarna att bedriva en kompetensförsörjning i enlighet med målformuleringen inom *Arbete och försörjning*.

Staten är den sektor på arbetsmarknaden med högst andel personer med eftergymnasial utbildning (78% jämfört med 50% på arbetsmarknaden i övrigt). Därför vill Arbetsgivarverket särskilt framhålla vikten av området *Utbildning och livslångt lärande* då det i hög grad skapar förutsättningar för en anställning i staten.

Beslut i detta ärende fattas av Gunnar Holmgren. I den slutliga handläggningen deltog Lars Andréns kommunikationschef, Åsa Krook, chef Arbetsgivarutveckling och utredare Karin Åslund, föredragande.



Gunnar Holmgren



Karin Åslund