

[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)

diarienummer A2018/01812/ARM

## Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister (Ds 2018:40)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i departementspromemorian ”Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister” (Ds 2018:40).

### Inledning

Förslagen syftar till att åstadkomma en utsträckt fredsplikt genom att dels ställa upp vissa krav för att få rikta stridsåtgärder mot en arbetsgivare som redan är bunden av kollektivavtal, dels genom att förbjuda stridsåtgärder som påtryckningsmedel i rättstvister.

Förslagen i promemorian utgår från den överenskommelse om ett partsgemensamt förslag om förändrade konfliktregler som LO, TCO, Saco och Svenskt Näringsliv förhandlat fram.

### Stridsåtgärder mot kollektivavtalsbunden arbetsgivare

Förslaget i denna del innebär en begränsning av möjligheten att använda stridsåtgärder i vissa situationer när arbetsgivaren redan är bunden av ett tillämpligt kollektivavtal.

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget om en utsträckt fredsplikt. Genom kraven på att vissa förutsättningar ska vara uppfyllda innan stridsåtgärder får vidtas värnas den svenska modellen.

### Stridsåtgärder som påtryckning i rättstvister

I promemorian föreslås ett förbud mot stridsåtgärder för att utöva påtryckning i tvister om innebörd eller tillämpning av lag eller avtal. Förbudet tar sikte på situationer där det finns en särskild rättsordning till förfogande för ändamålet.

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget att en stridsåtgärd inte ska få användas för att utöva påtryckning i en pågående rättstvist. Arbetsgivarverket föreslår dock att

ordet "individuella" stryks i förslagets 41 e § för att tydliggöra att förbudet gäller även i de fall en rättstvist avser flera personer.

### **Sammanfattning**

Arbetsgivarverket tillstyrker föreslagna ändringar i lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog chefsjurist Hedda Mann, kommunikationschef Lars Andrén samt biträdande chefsjurist Hanna Schmidt, föredragande.



Eva Liedström Adler



Hanna Schmidt