

Justitiedepartementet

111 52 Stockholm

Yttrande över promemoria En förändrad organisation av Gentekniknämnden, Ju2018/04276/DOM

Inledning

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående promemoria för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär.

Arbetsgivarverkets synpunkter

Förslaget innebär att Gentekniknämnden ska ges en värdmyndighet. Utredningen förordar att Vetenskapsrådet ges i uppdrag att som värdmyndighet upplåta lokaler samt sköta administrativa och handläggande uppgifter åt Gentekniknämnden. I förslaget lyfts även Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggande (Formas) fram som tänkbar värdmyndighet.

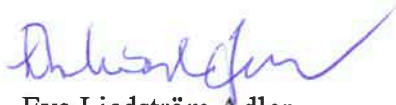
Gentekniknämnden leds av en nämnd bestående av en ordförande, en vice ordförande och 15 övriga ledamöter. Nämndens kansli består av en kanslichef, en handläggare och en kanslisekreterare. Nämndens ordförande är anställd på deltid. Kansliet är idag lokaliserat i Solna.

Enligt Myndighetsförordningen 8 § har myndigheter som är att betrakta som små samma ansvar att vara funktionella arbetsgivare som större myndigheter. Arbetsgivarverkets erfarenhet utifrån arbetsgivarpolitisk samverkan är att det kan finnas svårigheter att fullt ut kunna ta detta ansvar för myndigheter med den storlek som Gentekniknämnden har. Det gäller exempelvis förutsättningar att upprätthålla kompetens för upphandlingar och IT-utveckling och förvaltning men även t.ex. HR-kompetens vilket är en av förutsättningarna för en effektiv och långsiktig kompetensförsörjning. En mindre myndighet kan också ha svårare vara lika kostnadseffektiv och administrativt flexibel som en större myndighet.

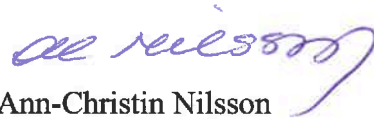
Arbetsgivarverket förordar mot denna bakgrund att Gentekniknämnden ges en värdmyndighet men har inga synpunkter på om det slutliga valet faller på Vetenskapsrådet eller Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggande (Formas).

Arbetsgivarverket vill i övrigt framhålla vikten av att nödvändiga beslut fattas i god tid inom den tänkta tidsramen för förändringarna. Detta i syfte att säkerställa den process som följer av skyldigheter enligt lag och avtal i samband med organisatoriska förändringar av detta slag. Något som särskilt behöver beaktas är regleringen om verksamhetsövergång (6 b § lagen om anställningsskydd, LAS). Denna fråga, som inte har belysts närmare i betänkandet, behöver övervägas i den fortsatta beredningen av detta ärende.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén och rådgivaren Ann-Christin Nilsson, föredragande.



Eva Liedström Adler



Ann-Christin Nilsson