

Socialdepartementet
S2018/01985/FST

Yttrande över kompletterande konsekvensbeskrivning med anledning av förslaget om ändrad 1 § föräldraledighetslagen och förslag om nytt omvårdnadsbidrag

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig i rubricerat ärende. Yttrandet gäller kompletterande konsekvensbeskrivning till det tidigare remitterade förslaget om att rätt till föräldraledighet ska ges till förälders sambo utan krav på att sambon tidigare varit gift med eller har eller har haft barn med föräldern, enligt 1 § föräldraledighetslagen, förkortad FLL, (delar av betänkandet Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn, SOU 2017:101). Detta med anledning av att regeringen beslutat att överlämna prop. 2017/18:190 Reformerat stöd till personer med funktionsnedsättning till riksdagen, vilket får konsekvenser för förslaget i 1 § FLL, som inte beskrevs i betänkandet.

Förslaget om ledighet när omvårdnadsbidrag lämnas

Enligt förslag i prop. 2017/18:190 ska en förälder ha rätt till förkortning av normal arbetstid med en fjärdedel om det för ett barn med funktionsnedsättning lämnas omvårdnadsbidrag. Ledighetsrätten förs in som en ny bestämmelse i 9 § FLL. Detta innebär en utvidgad rätt till delledighet utan föräldrapenning utöver det som gäller enligt nuvarande bestämmelser i 7 § FLL. Bestämmelserna i 7 § FLL ger en förälder – oavsett om barnet har en funktionsnedsättning eller inte – en rätt till förkortning av normal arbetstid med upp till en fjärdedel för vård av ett barn som inte har fyllt åtta år eller som är äldre än så men ännu inte har avslutat sitt första skolarbete.

Arbetsgivarverket har den 29 februari 2016 yttrat sig över detta förslag i sitt remissvar till Departementspromemoria Reformerade stöd till barn och vuxna med funktionsnedsättning (Ds 2015:58). Arbetsgivarverket var i detta remissvar positivt till förslaget bland annat med hänvisning till att det är viktigt att föräldrar till barn med funktionsnedsättning ges ökade möjligheter att förvärvsarbeta. Arbetsgivarverket gjorde också bedömningen att de negativa konsekvenser som denna utvidgade ledighetsrätt kan få för statliga arbetsgivare borde bli något mindre än för andra arbetsgivare, med hänsyn till att arbetstagare inom staten

enligt 8 och 10 b §§ tjänstledighetsförordningen redan har en, i förhållande till föräldraledighetslagen, utvidgad möjlighet till förkortning av arbetstid efter att barnet blivit åtta år.

Förslaget om utvidgad rätt till ledighet enligt 1 § föräldraledighetslagen

Arbetsgivarverket har i yttrande den 19 februari 2018 tillstyrkt förslaget om att rätt till ledighet ska ges till förälders sambo utan krav på att sambon tidigare varit gift med eller har eller haft barn med föräldern, enligt 1 § föräldraledighetslagen. Arbetsgivarverket konstaterade att förslaget visserligen innebär en utökning av kretsen som kan vara frånvarande från arbetet för vård av barn, vilket generellt sett kan vara problematiskt ur ett arbetsgivarperspektiv, men att den nackdelen får anses vara försumbar i detta sammanhang.

Att förslaget, såsom det beskrivs i denna konsekvensbeskrivning, även innebär en utökad ledighetsrätt för arbetstagare som är sambo till föräldrar med barn som har omvårdnadsbidrag, ändrar inte denna bedömning. Arbetsgivarverket tillstyrker således fortfarande förslaget om ändring i 1 § FLL.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andréén, och socialförsäkringsexpert Jenny Lindmark, föredragande.



Eva Liedström Adler



Jenny Lindmark