

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för EU och internationella frågor
Thomas Janson

Svar på remiss gällande 2018 års rapportering om tillämpningen av ratificerade konventioner

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på rapporter avseende sex olika konventioner.

Föreningsfrihet, organisationsrätt och kollektiv förhandlingsrätt

Vad avser rapporterna om konventionerna 87 om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och 98 om organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten, vill Arbetsgivarverket peka på att vissa ändringar skett i lagen om utstationering av arbetstagare genom SFS 2017:320. Av de två dokumenten med titel ”*Observation (CEACR) – adopted 2015, published 105th ILC session (2016)*” som avser de två aktuella konventionerna framgår att ett arbete pågick med att göra förändringar i utstationeringsreglerna. De nu aktuella rapporterna för tiden 1 juli 2015 – 30 juni 2018 borde därför avspegla att vissa förändringar faktiskt har skett sedan den 1 juni 2017.

Sysselsättningspolitik

Avseende konvention 122 om sysselsättningspolitik tycker Arbetsgivarverket att regeringens replik på ett klokt sätt svarar upp mot ILO:s kommentarer från 2016. Arbetsgivarverket vill dock framföra två mer generella synpunkter på rapporten i denna del.

För att visa på och lyfta fram hur de sociala parterna involveras som oberoende parter i arbetet för att stödja arbetslinjen och ett hållbart arbetsliv, bör detta få ett eget stycke. Vidare kan man beskriva hur detta genomförs, exempelvis inom pensionsområdet och samlingen för friska arbetsplatser. Med tanke på att mycket händer såväl inom EU och ILO kan det även vara bra att lyfta fram konkreta exempel som visar på betydelsen av den svenska arbetsmarknadsmodellens funktion och parternas oberoende ställning.

Arbetsgivarverket vill också framhålla att det pågående utvecklingsarbetet inom utbildningssystemet inte enkom handlar om att utöka antalet utbildningsplatser (”dramatically expanding the number of training places”). Det är viktigt att framhålla att parterna också är involverade inom utbildningsområdet, för att skapa

ett mer flexibelt utbildningssystem som är dimensionerat för att möta olika regionala arbetsmarknaders och branschers behov, både inom yrkesutbildning och högre utbildning.

Övrigt

Beträffande följande konventioner har Arbetsgivarverket inga synpunkter;

- 140 om betald studieledighet,
- 142 om utveckling av mänskliga resurser och
- 149 om sjukvårdspersonal.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog biträdande chefsjurist Hanna Schmidt, föredragande, utredare Hanna Wallinder och kommunikationschef Lars Andrén.



Eva Liedström Adler



Hanna Schmidt