

Svenska ILO-kommittén
Insänt elektroniskt till
a.ilo-kommitten@regeringskansliet.se

ILO:s rapport V (1) Ending violence and harassment in the world of work

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på rubricerad rapport. Arbetsgivarverket begränsar sina yttranden till frågor som är av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär.

Arbetsgivarverket håller fast vid sin tidigare uppfattning inom ämnet om att en konvention och rekommendation i rubricerad fråga inte är nödvändig.

Arbetsgivarverket anser att frågan om en god arbetsmiljö fri från våld och trakasserier, är en angelägen arbetsgivar- och partsfråga där det redan finns omfattande lagstiftning och stöd inom området som står i överensstämmelse med internationella regelverk.

Att förebygga, hantera och i bästa fall kunna eliminera hot och våld ingår bland annat som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet som alla arbetsgivare har till uppgift att arbeta med enligt föreskrifterna om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Arbetsmiljöföreskrifter som också berör hot och våld i arbetslivet är: Ensamarbete (AFS 1982:3), Våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2), Första hjälpen och krisstöd (AFS 1999:7), Arbetsplatsens utformning (2009:2) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4).

Utöver de tydliga lagkrav som finns, är en god arbetsmiljö och att motverka våld och trakasserier en högt prioriterad fråga i vårt partssystem. Utöver lagkraven har parterna tagit fram stöd, vägledning, utbildning och användbara verktyg för arbetsgivare och arbetstagare i arbetet med att motverka våld och trakasserier.

Som exempel kan nämnas webbplatserna Hotpåjobbet, Sunt Arbetsliv och Prevent.

Arbetsgivarverket menar att utifrån ovanstående kan då exempelvis rapportens föreslagna text under *V. GUIDANCE, TRAINING AND AWARENESS RAISING Article 11* bli överflödig.

Arbetsgivarverket menar, såsom framförts i tidigare yttrande, att nya regler i form av konventioner eller rekommendationer på internationell nivå kan komma att påverka nuvarande regelverk på ett sätt som är svårt att förutse. Arbetsgivarverket avråder därför till utarbetandet av en konvention eller en rekommendation i rubricerad fråga.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog chefsjurist Hedda Mann, enhetschef Lars Andréén, utredare Torbjörn Eklund och arbetsmiljöexpert Tarja Nevala, föredragande.



Eva Liedström Adler



Tarja Nevala