

Yttrande över ”En ny lag om försäkringsdistribution (DS 2017:17)”

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på skrivelsen ”En ny lag för försäkringsdistribution (DS 2017:17)”.

Arbetsgivarverket sluter som arbetsgivarorganisation de centrala kollektivavtalen inom den statliga arbetsmarknadssektorn, däribland avtal om tjänstepensioner och försäkringar. Arbetsgivarverket är av den uppfattningen att ett regelverk som styr försäkringsdistribution behöver beakta parternas möjligheter att självständigt överenskomma om kollektivavtalens bestämmelser och hur förmåner enligt dessa ska förvaltas. Införandet av tvingande regler som kringgärdar de områden som parterna genom kollektivavtal idag disponerar är därför i allmänhet olyckligt.

Enligt dagens regelverk står det arbetsmarknadens parter fritt att bestämma hur informationsgivning ska ske avseende de kollektivavtalade försäkringarna. En stor del av informationen lämnas idag av institutioner på uppdrag av parterna och i enlighet med kollektivavtalade bestämmelser. Det kan också vara så att olika institutioner omhändertar olika försäkringslösningar som följer av bestämmelserna i kollektivavtalen.

Arbetsgivarverket menar att den särart som de kollektivavtalade förmånerna i form av försäkringar inte tillräckligt är belysta i skrivelsen. Det gäller bl.a. frågor om hur administrationen av olika försäkringar handhas, hur och med vem en försäkringsgivare sluter avtal, kostnadsaspekter m.m.

På olika delar av arbetsmarknaden gäller olika konstruktioner för anslutning eller upphandling av försäkringsgivare till tjänstepensionsplanerna. Hur och vem som inom ramen för kollektivavtalet tecknar avtal med eventuella försäkringsgivare skiljer sig åt mellan sektorerna.

Ett exempel där detta kan ha betydelse gäller när det i skrivelsens avsnitt 10.8. framförs att försäkringsgivarna ska uppdra åt institutionerna som administrerar försäkringen att lämna den aktuella informationen. Enligt skrivelsen bör ”ett försäkringsföretag kunna uppdra åt en valcentral att vidarebefordra den information som krävs (s 277)” till den försäkrade när de ansluts till planen. Det är i grunden en rimlig idé eftersom det är väsentligt att informationen inom en tjänstepensionsplan hålls samman. Samtidigt leder

lagstiftningen till följdfrågor om vem som reglerar innehållet och vad som blir följderna av en felaktig hantering.

Arbetsgivarverket menar att arbetstagare och arbetsgivare företräds av starka organisationer oavsett om det rör tjänstepension eller gruppförsäkringar och där det individuella skyddsbehovet därför är lägre.

Beslut i detta ärende fattas av Arbetsgivarverkets generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andréén och biträdande förhandlingschef Matilda Nyström Arnek, föredragande.



Eva Liedström Adler



Matilda Nyström Arnek