

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
Er ref: Ju2017/05090

Yttrande över betänkandet **SOU 2017:52** **Så stärker vi den personliga integriteten**

Arbetsgivarverket har för yttrande erhållit Integritetskommitténs slutbetänkande SOU 2017:52. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till huvudsakligen frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär.

Inledningsvis vill Arbetsgivarverket ge sitt stöd till Integritetskommitténs ambition att kraftsamla i stärkandet av den personliga integriteten med anledning av den revidering av personuppgifts- och dataskyddregleringen som pågår inom alla samhällsområden, som konsekvens av att EU:s dataskyddsförordning träder i kraft den 25 maj 2018. Tre exempel på generella åtgärder av den karaktären är 1) förslaget att i utredningsdirektiv införa krav på konsekvensredovisning av eventuella effekter på den personliga integriteten i enlighet med 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen, 2) förslaget om bättre tillsyn över den statliga sektorns informationssäkerhet samt 3) förslaget att sektorsmyndigheter och branschorganisationer ska utarbeta uppförandekoder i enlighet med dataskyddsförordningen (Artikel 40).

Arbetsgivarverket stödjer förslaget om ett anslag till tvärvetenskaplig forskning om digitalisering och personlig integritet. En sådan forskning bör vara till nytta för statliga arbetsgivare, som är verksamma inom flertalet av samhällets sektorer.

Den offentliga sektorns digitalisering är nu intensiv och den blivande digitaliseringsmyndighetens uppdrag är att samordna och ge stöd. Inom ramen för det uppdraget är det rimligt att, som integrationskommittén föreslår, inrätta ett kompetenscenter för frågor som rör anskaffning och användning av externa it-tjänster. Datainspektionens och Upphandlingsmyndighetens arbete med utbildning, rådgivning och stöd bedöms också vara av stor vikt för en ändamålsenlig kompetensutveckling inom området.

Med anledning av denna komplexa förändring av lagstiftningen föreslås Datainspektionen få ett mer omfattande uppdrag och därmed bör få mer resurser. Integrationskommittén föreslår därför att regeringen bör ge Statskontoret i uppdrag att utföra en myndighetsanalys av Datainspektionen. Arbetsgivarverket stödjer detta förslag.

I betänkandet föreslås en modell för utarbetande av uppförandekoder och hur detta arbete kan stödjas. I avsnittet om arbetslivet föreslås en modell för utarbetande av branschernas uppförandekoder som alternativ till en särskild registerförfattning. I avsnittet konstateras att det är arbetsgivarna som ansvarar för tillämpningen av lagstiftningen. Om arbetsgivare inom en bransch anser att en uppförandekod behövs är det lämpligt att ett förslag till uppförandekod utarbetas tillsammans, lämpligen inom existerande arbetsgivarorganisation. Eftersom det är de anställdas personuppgifter som avses föreslås att de genom sina arbetstagarorganisationer får yttra sig över förslagen innan de godkänns av Datainspektionen. Arbetsgivarverket har inget att invända emot Integritetskommitténs förslag i denna del och att Arbetsmiljöverket får i uppdrag att, i samråd med Datainspektionen, vara ett stöd inom arbetslivssektorn för utarbetandet av uppförandekoder.

Arbetsgivarverket ställer sig positivt till Integritetskommitténs förslag om utredning avseende specifik reglering av tystnadsplikt för leverantörer av molntjänster och andra personuppgiftsbiträden. Detta särskilt med anledning av att den tystnadsplikten, enligt uttalande av JO (2015/16:JO1 s. 606), inte ryms under bestämmelsen i 2 kap. 1 § st. 2 offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), gällande uppdragstagare med flera som har fått del av uppgifter hos en myndighet. Arbetsgivarverket anser att en sådan bestämmelse företrädesvis bör tas in i befintligt regelverk, offentlighets- och sekretesslagen, i anslutning till nämnda bestämmelse om uppdragstagare med flera.

Arbetsgivarverket har tidigare lämnat ett yttrande på delbetänkandet SOU 2016:41 (Ju2016/04398/L&) – Hur står det till med den personliga integriteten? Verket vill här särskilt lyfta fram följande ur det yttrandet: ”..För att offentliga arbetsgivare ska kunna skapa tillitsfulla relationer med arbetstagarna och erbjuda en trygg arbetsmiljö, är det angeläget att även den personaladministrativa sekretessen som finns i offentlighets- och sekretessförordningen (2009:641) ses över. ...”

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén, verksamhetsjurist Tina Norelius och utredare Robert Cloarec, föredragande.



Eva Liedström Adler



Robert Cloarec