

Justitiedepartementet
Rosenbad 4
103 33 Stockholm

Yttrande över betänkandet - Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare på arbetsmarknaden (SOU 2016:91)

Arbetsgivarverket har erhållit förslaget ”Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare på arbetsmarknaden” för synpunkter. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till att utgå från ett statligt arbetsgivarperspektiv.


Syftet med förslaget är att stärka arbetskraftsinvandrarens ställning på arbetsmarknaden samt minska risken för utnyttjande av tredjelandsmedborgare. Arbetsgivarverket är positivt till dessa ambitioner, men ser samtidigt en problematik i vissa av de föreslagna åtgärderna.

Utredningens kartläggning visar att skenanställningar och undermåliga anställningsvillkor för tredjelandsmedborgare inte är vanligt förekommande på svensk arbetsmarknad, men självklart ska missbruk av regelverket beivras. Om arbetsgivare inte följer regelverket snedvrids konkurrensen och det finns en uppenbar risk att arbetstagare från tredje land blir mindre benägna att söka arbete i Sverige. Detta vore en olycklig utveckling eftersom det idag råder brist på arbetskraft på svensk arbetsmarknad. Inom vissa områden i staten är det svårt att hitta individer med rätt kvalifikationer att anställa, såsom ingenjörer, forskare och systemutvecklare. För att statliga myndigheter på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppdrag är det angeläget att de kan rekrytera individer med rätt kompetens och här kan arbetskraftsinvandring spela en avgörande roll i kompetensförsörjningen.

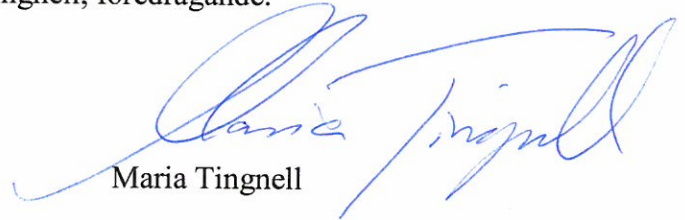
Arbetsgivarverket är tveksamt till om de föreslagna förändringarna kommer att leda till önskat resultat, det vill säga en stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare och minskad risk för utnyttjande av tredjelandsmedborgare. Ett införande av straffansvar för arbetsgivare som inte efterlever regelverket är någonting positivt. Det finns dock en risk att det föreslagna straffansvaret inte får avsedd avskräckande effekt för oseriösa arbetsgivare. Samtidigt kan det få en hämmande effekt för seriösa arbetsgivares vilja att rekrytera utomeuropeisk kompetens.

Arbetsgivarverket ställer sig avslutningsvis positivt till förslaget att ta fram ett system för effektivare prövning av uppehålls- och arbetstillstånd. Skyndsam handläggning underlättar rekrytering, vilket gynnar såväl arbetsgivare som tredjelandsmedborgare.

Beslut i detta ärende fattas av Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog även chefsjurist Karl Pfeifer, enhetschef Lars Andréén, utredare Sofie Arroy samt arbetsrättsjuristen Maria Tingnell, föredragande.



Eva Liedström Adler



Maria Tingnell