

Finansdepartementet  
103 33 Stockholm  
Er referens Fi2017/03709/S1

## Slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på förslagen i promemorian "Slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård". Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till att avse frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär.

Arbetsgivarverket anser att en arbetsgivare bör kunna erbjuda skattefria förmåner om det av medicinska skäl är en förutsättning för att den anställde ska kunna utföra sitt arbete och därmed främja verksamheten. Arbetsgivarverket anser också att det är viktigt att företagshälsovården även fortsättningsvis får möjlighet att köpa externa tjänster, som skulle kunna anses vara hälso- och sjukvård.

Däremot anser inte Arbetsgivarverket att anslagsfinansierad verksamhet bör använda skattepengar till skattefria hälso- och sjukvårdsförmåner som endast är till gagn för en enskild arbetstagare och som är utan betydelse för förutsättningarna att utföra arbetet eller för myndighetens verksamhet. Arbetsgivarverket kan konstatera att vi i Sverige redan har en skattefinansierad sjukvård som i sammanhanget får anses tillräcklig.

Vidare föreslås att skattefriheten för förmåner av vård och läkemedel vid insjuknande i samband med tjänstgöring utomlands består. Arbetsgivarverket skulle dock gärna se ett förtydligande kring skattefriheten i vissa situationer där själva insjuknandet skett *innan* utsändandetidpunkten.

Den som av en statlig arbetsgivare sänds ut till ett annat land för arbete för arbetsgivarens räkning omfattas i dagsläget av antingen det centrala kollektivavtalet UVA - Avtal om utlandstjänstgöring (*vissa arbetstagare hos Regeringskansliet och Sida*) eller URA - Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands (*det generella avtalet för statligt utsända vid myndigheter under regeringen*) och därtill kopplade försäkringar. För en statligt utsänd gäller att arbetsgivaren är skyldig att hos Kammarkollegiet teckna en s.k. UVA-försäkring respektive URA-försäkring för arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar. Försäkringarna berättigar till såväl akut som i vissa situationer planerad sjukvård i stationeringslandet. Sjukvården ska motsvara sådan som ges i Sverige.

Inför en utlandsstationering kan arbetsgivaren få information om att arbetstagaren, eller medföljande familjemedlem, kan ha en kronisk sjukdom (t.ex. diabetes), behov av mödravård, barnavård eller annat vårdbehov som kräver planerad vård i form av fortsatt behandling eller efterkontroller under utsändandeperioden. Under vissa omständigheter gäller det obligatoriska försäkringsskyddet via Kammarkollegiet, i andra fall kan arbetsgivaren bedöma att det är lämpligast eller ur ett helhetsperspektiv mest kostnadseffektivt att den planerade vården ges helt eller delvis i stationeringslandet (eller näraliggande land) istället för att vårdtagaren reser till Sverige för vård. Arbetsgivarverket anser att planerad sjuk- och hälsovård där själva insjuknandet eller vårdbehovet uppmärksammas *innan* utsändandetidpunkten även fortsatt bör omfattas.

Akut- och planerad hälso- och sjukvård som bekostas av den statliga arbetsgivaren direkt eller via Kammarkollegiets försäkringslösningar bör motsvara sådan som ges i Sverige. Nödvändig, skälig och adekvat sjukvård utomlands för sådana arbetstagare och deras medföljande familjemedlemmar bör även fortsättningsvis vara skattefri.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andréén, förhandlingschef Anna Falck, rådgivare Dan Hultgren och chefsekonom Roger Vilhelmsson, föredragande.

  
Eva Liedström Adler

  
Roger Vilhelmsson