

Regeringskansliet
Försvarsdepartementet
103 33 Stockholm

Logistik för högre försvarsberedskap (SOU 2016:88)

Arbetsgivarverket, som anmodats yttra sig över rubricerad utredning, begränsar sina synpunkter till att gälla frågor som berör det statliga arbetsgivarpolitiska området.

Utredningen bedömer att de personella konsekvenserna av förslaget i stort motsvarar att den verksamhet som överfördes till Försvarets materielverk i samband med försvarslogistikreformen, återgår till Försvarsmakten.

Respektive myndighet har stödfunktioner såsom HR, ekonomi, information och IT som är bemannade bland annat i relation till myndigheternas storlek. Arbetsgivarverket konstaterar att förslaget får konsekvenser för dessa stödfunktioner, något som inte nämns i utredningen och behöver beaktas.

Arbetsgivarverket vill också framhålla vikten av att nödvändiga beslut fattas i god tid inom den tänkta tidsramen för förändringarna. Detta i syfte att säkerställa den process som följer av skyldigheter enligt lag och avtal i samband med organisatoriska förändringar av detta slag. Om förändringen är en övergång av verksamhet, gäller regleringen om verksamhetsövergång (6 b § lagen om anställningsskydd, LAS).

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén och rådgivare Malin Lundgren, föredragande.



Eva Liedström Adler



Malin Lundgren