

## Yttrande över promemorian Karensavdrag – en mer rättvis självrisk (Ds 2017:18)

### Karensavdrag ersätter karensdag

Regeringen föreslår att karensdagen ska ersättas med ett karensavdrag som beloppsmässigt i princip ska motsvara karensdagen, vilket anses vara en mer rättvis reglering av arbetstagares självrisk i samband med sjukdom. Det föreslagna karensavdraget ska uppgå till 20 procent av en genomsnittlig veckoersättning i form av sjuklön. Karensavdraget ska inte överstiga den sjuklön arbetstagaren skulle ha fått på grund av sjukfrånvaron samt vara lika stort oavsett sjukfrånvarons omfattning.

Arbetsgivarverket instämmer i regeringens resonemang kring att ett karensavdrag istället för en karensdag allmänt bör kunna innebära en mer rättvis och likartad reglering av arbetstagares självrisk i samband med sjukdom och tillstyrker därför förslaget.

### Karensavdrag i lagen om sjuklön

På det statliga avtalsområdet finns två olika kollektivavtal som bland annat reglerar ersättning vid sjukfrånvaro. Dessa två är villkorsavtalen Villkorsavtal/Villkorsavtal-T som omfattar den största delen av den statliga sektorn samt affärsverksavtalen AVA/AVA-T.

I villkorsavtalen finns rekommendationer om hur lokala avtal kan utformas när det gäller sjukavdrag vid koncentrerad tjänstgöring där avsikten är att undvika de i utredningen beskrivna problemen. Syftet med detta är att de myndigheter där det finns behov av att reglera frågan kan avtala om det, vilket också ett antal myndigheter har gjort. För anställda med oregelbunden arbetstid finns motsvarande bestämmelse i de centrala avtalen vilket innebär att denna grupp alltid omfattas av nämnda avtalskonstruktion. Behovet av att åtgärda problemet vad gäller sjukavdrag för dessa grupper torde därmed redan vara tillgodosett för stora delar av det statliga avtalsområdet.

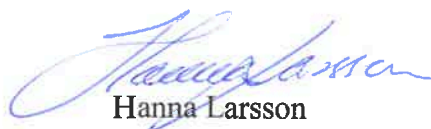
Regeringens förslag avseende karensavdrag överensstämmer på flera sätt med den ovan beskrivna kollektivavtalade regleringen för vissa grupper inom det statliga området. Arbetsgivarverket bedömer därför att ett införande av karensavdrag istället för dagens karensdag inte skulle medföra orimligt stora administrativa besvär för en stor del av den statliga sektorn. Förslaget kan dock få en mer omfattande påverkan på de områden som inte omfattas av de ovan nämnda villkorsavtalen och som därmed inte tillämpar dessa liknande bestämmelser redan idag. Arbetsgivarverket tillstyrker trots det förslaget.

Arbetsgivarverket anser att det är viktigt att de avtalsslutande parterna ges utrymme att bestämma hur den närmare beräkningen av karensavdragets storlek ska utformas i kollektivavtalen. Därför ställer sig Arbetsgivarverket positivt till regeringens konstaterande att regleringen bör utformas på ett sådant sätt att detta kan ske.

Beslut i detta ärende fattas av stf generaldirektör Karl Pfeifer. Vid den slutliga handläggningen deltog även rådgivare Yasmine Trolle och socialförsäkringsexpert Hanna Larsson, föredragande.



Karl Pfeifer



Hanna Larsson