

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över promemoria En ny organisation för etikprövning av forskning (Ds 2016:46)

Inledning

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär och lämnar således inte synpunkter på de kulturpolitiska överväganden som görs av utredningen.

Arbetsgivarverkets synpunkter

Förslaget innebär att de 6 regionala etikprövningsnämnderna ombildas till en myndighet, Etikprövningsmyndigheten. Syftet är ökad effektivitet och att säkerställa enhetliga beslut. Verksamhet kommer fortsätta att bedrivas på de nuvarande 6 orterna och myndigheten kommer ha totalt ca 20 personer anställda.

Myndigheter som är att betrakta som små har samma ansvar att vara funktionella arbetsgivare som större myndigheter. Arbetsgivarverkets erfarenhet utifrån arbetsgivarpolitisk samverkan är att det finns svårigheter att fullt ut kunna ta detta ansvar för myndigheter av den storlek som förslaget aktualiserar. Det gäller exempelvis förutsättningarna för små myndigheter att upprätthålla HR-kompetens vilket är en av förutsättningarna för en effektiv och långsiktig kompetensförsörjning. En liten myndighet kan också ha svårare att arbeta kostnadseffektivt och kan inte heller vara lika flexibel som en större organisation. I den organisation som promemorian föreslår skulle dessutom verksamhet bedrivas på flera orter runt om i landet.

Arbetsgivarverket förordar mot denna bakgrund att det i den fortsatta beredningsprocessen närmare prövas alternativet med att ansvaret för etikprövningsfrågorna sammanförs i en myndighet med ett beslutsorgan men att verksamheten utförs av anställda i en lämplig värdmyndighet. Detta är en vanlig konstruktion bland många myndigheter. Ett exempel är Kammarkollegiet som har flera nämnder knutna till sig, bland annat Statens överklagandenämnd. Som vidare redovisas i utredningen har de djurförsöksetiska nämnderna denna organisationsform och dessa är knutna till Jordbruksverket.

Arbetsgivarverket vill i övrigt framhålla vikten av att nödvändiga beslut fattas i god tid inom den tänkta tidsramen för förändringarna. Detta i syfte att säkerställa den process som följer av skyldigheter enligt lag och avtal i samband med organisatoriska förändringar av detta slag. Något som särskilt behöver beaktas är regleringen om verksamhetsövergång (6 b § lagen om anställningsskydd, LAS). Denna fråga, som inte har belysts närmare i betänkandet, behöver övervägas i den fortsatta beredningen av detta ärende.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetschef Lars Andréén, utredaren Torbjörn Eklund samt rådgivaren Ann-Christin Nilsson, föredragande.


Eva Liedström Adler


Ann-Christin Nilsson