

Regeringskansliet
Försvarsdepartementet
103 33 Stockholm
Er referens: Fö2016/01252/MFI

Betänkande En robust personalförsörjning av det militära försvaret (SOU 2016:63)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig över rubricerat betänkande. Verket begränsar sina synpunkter till frågor som berör det statliga arbetsgivarpolitiska området.

Officersförsörjningen

Regelverket för anställning och tjänstgöring av reservofficerare är i huvudsak oförändrat sedan en lång tid tillbaka. Innebörden av gamla bestämmelser i nya sammanhang är ottydliga och tvistedrivande. För närvarande prövas bestämmelserna avseende reservofficerare i relation till bestämmelserna för internationella militära insatser, i Arbetsdomstolen. För att skapa en robust personalförsörjning av det militära försvaret anser Arbetsgivarverket att det är nödvändigt med en översyn av nämnda bestämmelser.

Incitament

Utredningen föreslår ett studieekonomiskt incitament för att få kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän att stanna kvar längre tid i sin anställning. Arbetsgivarverket anser att ett studieekonomiskt incitament i den form som föreslås i så fall bör regleras i förordning. Innan beslut tas om en sådan förordningsändring, bör det dock övervägas ytterligare om gruppbefäl, soldater och sjömän är en sådan speciell grupp på arbetsmarknaden, som motiverar en särskild lösning. En analys över vilka eventuella spridningseffekter det skulle kunna få för andra liknande grupper på arbetsmarknaden, bör också göras innan beslut fattas.

Utredningen konstaterar att lönesättning och löneutveckling ska regleras av arbetsmarknadens parter. Arbetsgivarverket delar denna syn och hänvisar i övrigt till tidigare yttrande¹.

¹ Arbetsgivarverket 2015-02-25, dnr 2014/0902.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén och rådgivare Anna Fredriksson Frisk, föredragande.



Eva Liedström Adler



Anna Fredriksson Frisk