

Justitiedepartementet
103 33 STOCKHOLM

ju.dom@regeringskansliet.se
kopia: ju.registrator@regeringskansliet.se

Barnets rättigheter i ett straffrättsligt förfarande m.m. Genomförandet av EU:s barnrättsdirektiv och två andra straffprocessuella frågor (SOU 2017:68)

Arbetsgivarverket har beretts tillfälle att yttra sig över kapitel 15 i rubricerat betänkande. Arbetsgivarverket besvarar remisser med utgångspunkt i ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Kap. 15 Offentliga funktionärs rätt till gottgörelse för rättegångskostnad

Arbetsgivarverket aktualiserade frågan om offentliga funktionärs rätt till gottgörelse för rättegångskostnad i en hemställan till regeringen 2002 (dnr Ju2002/1594/DOM) och ser positivt på att utredningen föreslår en förändring.


Arbetsgivarverkets uppfattning är att behovet av en ändring av lagen (1981:1310) om offentliga funktionärs rätt till gottgörelse för rättegångskostnad i vissa mål m.m., har blivit ännu större än det var då hemställan gjordes. Denna uppfattning stärks av Brottsförebyggande rådets rapport, 2016:13, Otillåten påverkan av myndighetspersoner – en uppföljning. Av rapporten framgår att upplevelsen av utsatthet har ökat de senaste tio åren och att det också finns faktorer som talar för att den faktiska utsattheten har ökat. Av rapporten framgår även att den otillåtna påverkan får konsekvenser för tjänsteutövningen, att den påverkar de anställdas hälsa och privatliv samt att den leder till att man överväger att avsluta sin anställning. Möjligheterna för myndigheten, tillika arbetsgivaren, att stödja sina medarbetare är således viktig utifrån såväl ett myndighetsperspektiv som ett arbetsgivarperspektiv.

Mot denna bakgrund menar Arbetsgivarverket att förslaget att få sina rättegångskostnader ersatta, även innan ett avgörande vunnit laga kraft, är otillräckligt. I enlighet med vad som framgår av hemställan från 2002, menar Arbetsgivarverket att arbetsgivaren ska ges möjlighet att ersätta rättegångskostnader allteftersom dessa uppstår – det vill säga även innan dom meddelats.

Sammanfattningsvis

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget, men förordar i första hand en ändring som innebär att arbetsgivaren kan utge förskott till medarbetare för rättegångskostnader, med förbehåll om återbetalningsskyldighet, allteftersom de uppstår.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog chefsjurist Karl Pfeifer, kommunikationschef Lars Andréén, stabschef Petra Pfeiff och biträdande chefsjurist Hedda Mann, föredragande.



Eva Liedström Adler



Hedda Mann