

Regeringskansliet
Försvarsdepartementet
103 33 Stockholm
Er referens: Fö2015/01346/RS

Yttrande över ”Tillsyn och kontroll på hälso- och miljöområdet inom försvaret” (SOU 2015:79)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig över rubricerat betänkande och begränsar svaret till att omfatta frågor som berör det statliga arbetsgivarpolitiska området.

Utredningen föreslår att generalläkaren fortsatt benämns försvarsinspektör för hälsa och miljö. Arbetsgivarverket använder därför denna benämning nedan.

Utredningen föreslår att regeringen anställer och placerar försvarsinspektören för hälsa och miljö i Försvarsmakten. Nuvarande ordning som innebär att regeringen anställer och placerar efter förslag från Försvarsmakten föreslås tas bort. Försvarsmakten fortsätter, enligt förslaget, att ha det fulla arbetsgivaransvaret för försvarsinspektören.

Utifrån syftet med den arbetsgivarpolitiska delegeringen bör som övergripande princip alla anställningar i en myndighet, förutom myndighetschefen, självständigt hanteras av myndigheten. Vad gäller Försvarsmakten så har flera högre anställningar undantagits från denna huvudprincip och beslutas av regeringen efter förslag av Försvarsmakten. Dessa undantag strider i flera fall mot syftet med den arbetsgivarpolitiska delegeringen. I fallet med försvarsinspektören för hälsa och miljö har utredningen redogjort för de olika avvägningar och bevekelsegrunder man haft för att föreslå en förändrad ordning. Mot bakgrund av de speciella förutsättningar som gäller för en tillsynsfunktion som organisatoriskt finns hos ett av sina kontrollobjekt, har Arbetsgivarverket inga invändningar mot förslaget. Verket bedömer ändå att det är väsentligt att Försvarsmakten ges inflytande i rekryteringsprocessen.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén och rådgivare Anna Fredriksson Frisk, föredragande.



Eva Liedström Adler



Anna Fredriksson Frisk