

Kulturdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över SOU 2015:89 ”Ny museipolitik”

Inledning

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär och lämnar således inte synpunkter på de kulturpolitiska överväganden som görs av utredningen.

Arbetsgivarverkets synpunkter

Förslaget innebär att en ny myndighet med ca 14 anställda inrättas. Museer och andra myndigheter som är att betrakta som små har samma ansvar att vara funktionella arbetsgivare som större myndigheter. Arbetsgivarverkets erfarenhet utifrån arbetsgivarpolitisk samverkan och rådgivning är att det finns svårigheter att fullt ut kunna ta detta ansvar för myndigheter av denna storlek. Det gäller exempelvis förutsättningarna för små myndigheter att upprätthålla HR-kompetens vilket är en av förutsättningarna för en effektiv och långsiktig kompetensförsörjning. En liten myndighet kan också ha svårare att arbeta kostnadseffektivt och kan inte heller vara lika flexibel som en större organisation.

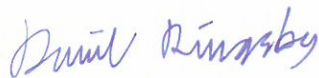
Utredningen gör bedömningen att avvecklingen av Riksutställningar ska kunna vara genomförd till årsskiftet 2016/17 och att den nya museimyndigheten bör kunna starta tidigast den 1 januari 2017. Arbetsgivarverket vill påpeka att det är en kort genomförandeperiod. Tiden till ikraftträdandet är kortare än den uppsägningsperiod arbetstagare som längst kan ha i sina anställningar. Arbetsgivarverket vill framhålla vikten av att nödvändiga beslut fattas i god tid inom den tänkta tidsramen för förändringarna. Detta i syfte att säkerställa den process som följer av skyldigheter enligt lag och avtal i samband med organisatoriska förändringar av detta slag. Något som särskilt behöver beaktas är regleringen om verksamhetsövergång (6 b § lagen om anställningsskydd, LAS). Denna fråga, som inte har belysts närmare i betänkandet, behöver övervägas i den fortsatta beredningen av detta ärende.

De flesta anställda i den nya myndigheten bör, enligt utredningen, rekryteras från museisektorn för att säkra rätt kunskap. Arbetsgivarverket vill i detta

sammanhang påminna om det regelverk som gäller vid rekrytering inom den statliga sektorn.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetscheferna Åsa Krook, Lars André och Karl Pfeifer, utredaren Torbjörn Eklund samt rådgivaren Daniel Ringsby, föredragande.


Eva Liedström Adler


Daniel Ringsby