

Regeringskansliet  
[fi.registrator@regeringskansliet.se](mailto:fi.registrator@regeringskansliet.se)  
Finansdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## Yttrande över promemorian Uppgifter på individnivå i arbetsgivardeklaration

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig över rubricerad promemoria.

### Allmänt

Arbetsgivarverket ser fördelar med det förslag till månadsrapportering som lämnas i promemorian om förslaget får de effekter som beskrivs. Det gäller främst minskad administration för arbetsgivarna genom ett samlat uppgiftslämnande som underlag för Skatteverket och bl.a. andra myndigheter. De medlemmar som Arbetsgivarverket företräder bedriver till mycket stor del skattefinansierad verksamhet. Därför framhåller vi även de positiva effekter som ett införande av månadsrapportering enligt promemorian kan få på skattefelet.

Det är väsentligt att, såsom föreslås i promemorian, redovisning i skattedeklaration sker enligt kontantprincipen. I tidigare utredningar har såväl kontantprincip som periodisering på intjänandemånaden föreslagits. Det sistnämnda skulle medföra svårigheter om det infördes.

Det är, oaktat vad som skrivs ovan, väsentligt att ett införande inte ökar den administrativa bördan eller märkbart ökar kostnaden för arbetsgivaren.

### Arbetsgivardeklarationen och dess användning

Utgångspunkten för förslaget är att en månatlig rapportering skulle ge Skatteverket större möjligheter att fatta korrekta skattebeslut. Utöver detta föreslås att andra myndigheter och arbetslöshetskassorna får tillgång till information från rapporteringen som kan utgöra underlag i deras verksamhet. Den Parlamentariska socialförsäkringsutredningen (PSFU) har tidigare lämnat förslag på att månadsuppgifter ska kunna ligga till grund för bedömning och beräkning av ersättningsrätt och ersättnings storlek.

I det sammanhanget är det som lyfts fram i promemorian på sidan 64 högst väsentligt "Eftersom uppgifterna ska kunna användas även av andra myndigheter och arbetslöshetskassor är det viktigt att rätt uppgifter är registrerade avseende varje betalningsmottagare.

Av förslaget förstås att de uppgifter som lämnas i arbetsgivardeklarationen enbart rättas, med vissa särskilda undantag, på begäran av den deklareringskyldige. Det är inte tydligt om och hur länge en uppgift som är felaktig och orättad ändå kan utgöra grund för annan myndighets beslut om rätten till ersättning eller storlek på ersättning. Det behöver finnas processer för hur rättelser och fel meddelas andra.

Av förslaget framgår att de uppgifter som lämnas i arbetsgivardeklarationen till Skatteverket inte alltid är fullständiga för de behov som andra myndigheter m.m. har. Arbetsgivarverket konstaterar att uppgifterna därför kommer att behöva kompletteras. Detta medför sannolikt att fördelen med ett samordnat uppgiftslämnande minskar för arbetsgivaren. Samtidigt bedömer Arbetsgivarverket att det inte är rimligt att lämna uppgifter på individnivå i en arbetsgivardeklaration oavsett om det sedan finns en användning för dem i eller inte i det enskilda fallet.

### **Införandetidpunkt och kostnadsbedömning**

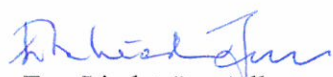
Skatteverket föreslår att insamlingen av månadsuppgifter påbörjas den 1 januari 2018. Arbetsgivarverket menar att för att arbetsgivarna ska kunna anpassa lönesystem och rapportering krävs att beslut om förändringen görs i god tid före införandet. Huruvida 1 januari 2018 är en rimlig införandetidpunkt eller ej får bedömas utifrån när ett eventuellt beslut om förändringen fattas.

Skatteverket har i promemorian bedömt att kostnaderna ökar för arbetsgivarna, men inte i någon större omfattning. Detta då Skatteverket bedömer att de flesta arbetsgivare kommer att lämna uppgifter per fil genom t.ex. lönesystemen. Skatteverket bedömer inte att någon kostnad för systemutvecklingen uppstår eftersom man menar att "med hänsyn till att förslaget lämnas i god tid före föreslagets ikraftträdande finns det dock i dagsläget inget som tyder på att dessa uppdateringar av funktioner i systemen inte skulle kunna ske inom ramen för årliga uppdateringar i dessa programvaror. Uppdateringarna ingår då i arbetsgivarnas ordinarie kostnader för redovisnings- och lönesystem". Arbetsgivarverkets erfarenhet är att förändringar i lönesystemen både tar tid och ofta innehåller särskilda utvecklingskostnader.

### **Ytterligare användningsområden**

Om uppgifter som rapporteras på detta sätt även kan användas i andra sammanhang än de som särskilt lyfts i promemorian är svårt att bedöma. Oftast kan tillsynes liknande variabler ha olika definitioner i olika sammanhang, dessutom krävs ofta även andra uppgifter för att kunna använda data. Om detta – som utredningen framhåller – kan medföra bättre möjligheter att inhämta uppgifter om inkomster som underlag för samhällets statistikframställning bedöms därför tveksamt.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler, i den slutliga handläggningen deltog också kommunikationschef Lars Andrén samt förhandlare Matilda Nyström Arnek, föredragande.

  
Eva Liedström Adler

  
Matilda Arnek