

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar; Mål och myndighet – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken, SOU 2015:86

Arbetsgivarverket har som utgångspunkt ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv och begränsar därför sitt yttrande till de frågor som berör staten som arbetsgivare.

Arbetsgivarverket är en medlemsorganisation för statliga myndigheter. Arbetsgivarverket har därför inhämtat synpunkter och erfarenheter kring jämställdhetsintegrering från medlemmar som har fått ett särskilt uppdrag av regeringen att arbeta med jämställdhetsintegrering. De tillfrågade medlemmarna är i sina svar positiva till jämställdhetsintegrering. Ett par av dem tar emellertid upp frågor kring att arbetet med jämställdhetsintegrering är resurskrävande, tar tid från grunduppdraget samt att eventuell risk för att ”perspektivträngsel” kan uppstå då jämställdhetsfrågor konkurrerar med andra perspektiv, såsom miljö och övriga diskrimineringsgrunder.

Arbetsgivarverket vill därför uppmärksamma på risken att lägga på myndigheterna alltför många olika direktiv som är förenade med skilda hänsynstaganden. Vidare anser Arbetsgivarverket att myndigheter som åläggs nya uppdrag av regeringen ska få medel som täcker resursbehoven för dessa uppdrag.

Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning och förslag att frågor om jämställdhetsintegrering bör regleras via myndighetsinstruktionen till berörda myndigheter.

Slutligen vad gäller förslaget om permanenta uppdrag för vissa länsstyrelser tillstyrker Arbetsgivarverket utredningens förslag att tillräckliga resurser i så fall bör tillföras till de aktuella länsstyrelserna.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén samt utredare Sherlot Jonsson, föredragande.



Eva Liedström Adler


Sherlot Jonsson