

Remiss om den socioekonomiska indelningen

Arbetsgivarverket har beretts tillfälle att lämna synpunkter på förslaget till ny socioekonomisk indelning.


Arbetsgivarverket använder sig inte av den socioekonomiska indelningen i redovisningar av den statistik som verket tar fram. Arbetsgivarverket använder BESTA-systemet som indelningsgrund för att gruppera och redovisa arbetsuppgifter för anställda som ingår i den partsgemensamma lönestatistiken för det statliga avtalsområdet. Men vad Arbetsgivarverket kan bedöma kan ESeG vara ett bra alternativ till den nuvarande socioekonomiska indelningen (SEI).

Som Statistiska centralbyrån skriver i remissen, så har övriga nomenklaturer successivt uppdaterats för att bättre spegla samhällsutvecklingen, framför allt utvecklingen av nya yrken över tiden, så som SSK96 ersatts av SSK2012 nyligen. För detta ändamål är det på samma sätt viktigt att man ser över även den socioekonomiska indelningen så att den även framöver kan omarbetas vid behov. Om den nya ESeG implementeras antar Arbetsgivarverket att den nya nomenklaturen kommer att översättas till svenska och att den vid behov kommer att anpassas till svenska förhållanden.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog statistiker Love Lundell, kommunikationschef Lars Andrén och utredare Matti Särngren, föredragande.



Eva Liedström Adler



Matti Särngren