

Justitiedepartementet

Polis i framtiden- polisutbildningen som högskoleutbildning (SOU 2016:39)

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för synpunkter. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär och lämnar således inga kommentarer på förslagen gällande utbildningskvalitet eller utbildningens innehåll.

Arbetsgivarverket ställer sig i huvudsak positivt till förslaget om att omforma grundutbildningen till polis till en högskoleutbildning. En ombildning skulle kunna bidra till att höja kvaliteten på utbildningen och därmed stärka allmänhetens förtroende för Polismyndigheten. Det vore också positivt att den svenska utbildningen skulle bli mer lik polisutbildningen i andra länder. Arbetsgivarverket vill likväl lyfta några aspekter som bör beaktas inför beslutet om att ändra utbildningsform.

För att Polismyndigheten ska kunna fullgöra sitt uppdrag är det centralt att de chefer och medarbetare som arbetar i verksamheten representerar den blandning av bakgrund och kompetens som har betydelse för arbete, kvalitet och kundorientering. För Polismyndigheten, liksom för alla statliga myndigheter, är det ett arbetsgivarpolitiskt mål att verksamheten ska präglas av mångfald; det är en fråga om legitimitet. Ur ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv är det således centralt att eventuella förändringar av polisutbildningen inte försvårar för polisen att rekrytera rätt kompetens.

Utredningen föreslår att den aspirantutbildning som finns på polisutbildningen idag ersätts av en verksamhetsförlagd utbildning, VFU. Enligt förslaget ska studenterna under VFU:n ha polismans befogenheter men inte som idag vara anställda av Polismyndigheten. Enligt utredningen skulle detta förtydliga studenternas status och därmed minska risken för oklarheter ifråga om ansvarsförhållanden mellan studenter och handledare. Arbetsgivarverket är ytterst tveksamt till att personer som inte är anställda av polisen föreslås få polismans befogenhet, eftersom polismans befogenhet medför rätt att utföra myndighetsutövning. Utan anställning omfattas studenterna inte av de bestämmelser som reglerar polisaspiranterna under aspirantutbildningen idag, som till exempel LOA (lagen om offentlig anställning). Dessutom skulle en student med polismans

befogenhet betraktas som polis även under studieledig tid, med skyldighet att ingripa om något skulle inträffa även om hen inte är formellt i tjänst och därför inte har stöd av sin handledare.

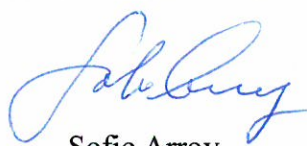
Det kan inte nog betonas hur viktigt det är att polisen arbete både är och uppfattas som rättssäkert. Att de bestämmelser som existerar för att garantera opartiskhet och rättssäkerhet omfattar alla inom polisen som sysslar med myndighetsutövning är av denna anledning helt centralt.¹ Med detta som bakgrund anser Arbetsgivarverket att den anställningsform som finns i nuvarande förordning (2014:1105) om utbildning till polisman bör bibehållas och föras in i lämplig författning.

Utredningen föreslår att de regler för avskiljande som finns vid polisutbildningen idag ska ersättas av samma disciplinära bestämmelser som gäller vid universitet och högskolor. Arbetsgivarverket tycker inte att det är tillräckligt utrett vilka konsekvenser detta skulle kunna få för polisens framtida kompetensförsörjning. Verket förordar därför att nuvarande ordning behålls så att grunderna för avskiljande stämmer överens med kraven för VFU.

Avslutningsvis vill Arbetsgivarverket understryka vikten av att alla handledare inom polisen får de förutsättningar i termer av uppdragsbeskrivning, utbildning och tid som krävs för att fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget om att regeringen ska ge Polismyndigheten i uppdrag att ta fram en strategi för hur handledningen av polisstudenter ska organiseras.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andréén, rådgivare Annina Kuylenstierna och utredare Sofie Arroy, föredragande.


Eva Liedström Adler


Sofie Arroy

¹ Se t.ex. §7 om Bisyssla i Lag (1994:260) om offentlig anställning.