

Socialdepartementet  
[s.registrator@regeringskansliet.se](mailto:s.registrator@regeringskansliet.se)  
[s.fst@regeringskansliet.se](mailto:s.fst@regeringskansliet.se)  
Er referens: dnr 2016/04598/FST

## En funktionshinderspolitik för ett jämlikt och hållbart samhälle – Myndigheten för delaktighets förslag på struktur för genomförande, uppföljning och inriktning inom funktionshinderområdet

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på Del II Förslag i rapporten. Verkets utgångspunkt är ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv och yttrandet begränsas till de frågor som berör staten som arbetsgivare.

Inledningsvis vill Arbetsgivarverket peka på problematiken där myndigheter i förhållande till grunduppdraget läggs på ytterligare resurskrävande skyldigheter med skilda hänsynstaganden. Arbetsgivarverket vill understryka vikten av att myndigheter som åläggs utvidgade skyldigheter och uppdrag får medel som täcker resursåtgången för uppdraget.

Arbetsgivarverket saknar en kartläggning och analys av hur de olika förslagen i rapporten förhåller sig till andra politikområden och till andra myndigheters roll och uppdrag, exempelvis Diskrimineringsombudsmannens. Enligt Arbetsgivarverkets mening kan det finnas risk för målkonflikter mellan olika politikområden. Verket anser att situationen måste kartläggas och analyseras närmare innan ställning tas till förslagen i rapporten.

Arbetsgivarverket anser vidare att formulering i portalparagrafen, 1 §, i förslaget till ändring av förordningen (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken, skapar en otydlighet när det gäller ordningen för normgivning i förhållande till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Om syftet är att skapa skyldigheter för myndigheter grundade på denna konvention bedömer Arbetsgivarverket att det kräver inkorporering av eller transformering till svensk lag av konventionens innehåll. I samband med beredningen inför ratificeringen av konventionen uttalades att konventionen inte skapar några nya rättigheter för personer med funktionsnedsättning utan har till syfte att undanröja hinder för personer med

funktionsnedsättning att åtnjuta sina mänskliga rättigheter på samma sätt som gäller för alla (prop. 2008/09:28 s 1). Arbetsgivarverket vill även påpeka att Sverige tidigare har bedömt att svensk författning motsvarar kraven i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Den 1 januari 2017 träder förändringar i diskrimineringslagen (2008:567) i kraft som innebär att arbetsgivares skyldighet att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, *funktionsnedsättning*, sexuell läggning eller ålder. Den förändring som nu föreslås i det nationella målet och inriktningen på funktionshinderpolitiken kan innebära att det skapas en skillnad mellan den och de av riksdagen redan antagna nationella målen för politiken mot diskriminering, jämställdhet och integration som kan försvåra ett sammanhållet likabehandlingsarbete inom förvaltningsmyndigheterna.

Förslaget att riksdagen ska fastslå att ansvars- och finansieringsprincipen utgör utgångspunkt för samhällets, inklusive staten, insatser kräver enligt Arbetsgivarverkets mening en utredning och analys av förslagets kostnadsmässiga och övriga konsekvenser för myndigheter.

Förslaget att statliga myndigheters ansvar inom funktionshinderpolitiken enbart ska styras genom den reviderade förordningen (2001:526) avviker från regeringens styrning i övrigt (instruktion, regleringsbrev och särskilda uppdrag). Detta innebär en särbehandling av myndigheternas ansvar för genomförandet av funktionshinderpolitiken från motsvarande ansvar för genomförandet av mål inom politikområdena diskriminering, jämställdhet och integration och att möjligheten att inkludera genomförandet av funktionshinderpolitiken inom likabehandlingsarbetet kan försvåras. Arbetsgivarverket vill understryka vikten av att inte skapa parallella system för genomförande av regeringens politik där de kan samordnas.

Beslut i detta ärende fattas av Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén, enhetschef Åsa Krook, utredare Torbjörn Eklund och rådgivare Caroline Wieslander Blücher, föredragande.

  
Eva Liedström Adler

  
Caroline Wieslander Blücher