

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Ds 2016:2 Några frågor om offentlighet och sekretess

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i departementspromemorian Några frågor om offentlighet och sekretess. Arbetsgivarverket begränsar sig till det som rör det arbetsgivarpolitiska området, nämligen förslaget om utvidgad sekretess i 39 kap. 3 § i Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), OSL.

Utredningen föreslår att den sekretess som enligt 39 kap. 3 § OSL gäller för vissa uppgifter rörande de anställda vid de i lagen och de i bilagan till lagen uppräknade myndigheter ska gälla för de anställda vid alla myndigheter. Förändringen motiveras med säkerhetsaspekten, nämligen att de anställda kan riskera att utsättas för hot och trakasserier.

Utredningen hänvisar till Arbetsmiljöverkets två senaste rapporter som baseras på Arbetsmiljöundersökningar som genomförts av SCB på Arbetsmiljöverkets uppdrag, och som belyser arbetet i statlig sektor jämfört med andra sektorer. Utredningens slutsats är att de statsanställda inte blivit mer utsatta för våld eller hot om våld under 2000-talet. Arbetsgivarverket anser att det är bra att utredningen har gott underlag för sitt arbete. Även om Arbetsmiljöundersökningarna inte visar på en ökning, anser Arbetsgivarverket ändå att det är motiverat att göra en justering av vad som ska vara offentligt beträffande anställdas personuppgifter.

Det allmänintresse som motiverar offentlighet kring de nämnda uppgifterna, t.ex. bostadsadresser, personnummer, fotografier på intranät och uppgifter om närstående är enligt Arbetsgivarverket begränsat i förhållande till de anställdas intresse av att inte behöva riskera att utsättas för hot och trakasserier för att de utför sitt arbete.

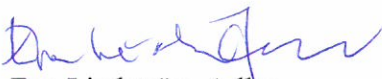
Därtill kan läggas att även om de anställdas intresse att inte riskera hot och trakasserier är en mycket viktig aspekt, så är frågan vidare än så. Om hot och trakasserier mot myndighetsföreträdare leder till att myndigheternas förmåga att

utföra sina uppgifter påverkas eller ifrågasätts, så får det effekter på hela den demokratiska samhällsupbyggnaden.

Mot den bakgrunden tillstyrker Arbetsgivarverket förslaget i promemorian i den berörda delen.

En annan sak är att samhällsutvecklingen, så som också nämns i promemorian, har lett till att effekterna av en lagändring i praktiken kommer vara i viss mån begränsade, eftersom det idag inte är så svårt att på internet med några få inmatningar få fram motsvarande uppgifter, men det ska givetvis inte påverka att det här förslaget genomförs.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog även chefsjuristen Karl Pfeifer, föredragande.



Eva Liedström Adler



Karl Pfeifer