

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Departementspromemoria Slopad jämställdhetsbonus (Ds 2015:55)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig angående förslagen i departementspromemorian "Slopad jämställdhetsbonus".

Jämställdhetsbonusen infördes i syfte att stärka drivkrafterna för föräldrar att dela föräldrapenningen mer jämställt. Det har dock visat sig att åtgärden inte haft önskad effekt då den inte har påverkat fördelningen av föräldrapenning mellan män och kvinnor. Arbetsgruppen anser att jämställdhetsbonusen är en ineffektiv metod i det här sammanhanget och att den därför bör avskaffas.

Arbetsgivarverket anser att det är viktigt att föräldraförsäkringens konstruktion är sådan att den möjliggör för alla föräldrar att kombinera förvärvsarbete med ett aktivt föräldraskap. Detta förutsätter att försäkringen är utformad på ett sätt som främjar ett jämställt uttag av föräldraledighet. Idag tar dock kvinnor ut längre föräldraledighet, har en högre frånvaro med tillfällig föräldrapenning och har dessutom en högre grad av deltidarbete, vilket kan påverka kvinnors situation på arbetsmarknaden negativt.

Då nuvarande konstruktion av jämställdhetsbonusen inte har visat någon effekt på fördelningen av antalet dagar med föräldrapenning så har Arbetsgivarverket inte någon principiell invändning mot att förmånen avskaffas enligt arbetsgruppens förslag.

Om jämställdhetsbonusen avskaffas så rekommenderar Arbetsgivarverket att möjligheten till införande av alternativa åtgärder som ger bättre effekt på mäns uttag av föräldrapenning utreds.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog även kommunikationschef Lars Andrén,

förhandlingschef Monica Dahlbom och socialförsäkringsexpert Hanna Larsson,
föredragande.



Eva Liedström Adler



Hanna Larsson