

## Betänkandet Tjänstepension – tryggandelagen och skattereglerna (SOU 2015:68)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig om ovan rubricerat betänkande. Arbetsgivarverket begränsar sina svar till att omfatta frågor av betydelse för den statliga arbetsgivarpolitiken.

Arbetsgivarverket är positivt till utredningen och dess syfte att åstadkomma ett neutralare regelverk för olika former av tjänstepensionssparande samt att åstadkomma ett väl fungerande system vid byte av tryggandeform. Förslagen får dock inte leda till att lagstiftningen tar över kollektivavtalens roll eller syfte utan enbart medverka till en utökad flexibilitet som ger arbetsmarknadens parter möjlighet att reglera villkoren genom kollektivavtal.

Arbetsgivarverket är i grunden positivt till de föreslagna förändringarna som avser att ge möjlighet att göra uppehåll i pensionsutbetalningarna under de första fem åren och att kunna förlänga utbetalningar. Utredningens förslag ligger i linje med pågående samhällsdiskussion om en höjd pensionsålder. Att kunna göra uppehåll i pensionsutbetalningarna ger möjlighet till ett mer flexibelt pensionsuttag för arbetstagaren där större möjligheter ges att växla mellan pension och arbetsliv. Ett sådant upplägg ger också arbetsgivaren en större möjlighet att behålla, för verksamheten, kritisk kompetens under längre tid.

Samtidigt finns en del frågor som behöver förtydligas kring vad förslaget skulle betyda för kringliggande system, försäkringsgivare och kostnaden vid införande. Arbetsgivarverket efterlyser en utförligare konsekvensanalys av detta.

Utredningen presenterar flera förslag till förändring avseende inkomstskattelagens regler vid flytt av pensionskapital. Arbetsgivarverket ser positivt på utredningens förslag om att kunna flytta hela eller delar av en försäkringskapitalet samt rätten att flytta till en sedan tidigare tecknad försäkring istället för en helt ny. Arbetsgivarverket tillstyrker särskilt utredningens förslag att det vid flytt inte behöver tecknas en helt ny försäkring. Ett förenklat flyttregelverk medverkar i större utsträckning till att arbetstagarens försäkringar kan bli mer lättöverskådliga samt att möjligheterna att flytta ihop försäkringar underlättas. Förslaget innebär också att det blir lättare för individen att själv kunna hantera sin pension och ta ansvar för försäkringarnas värde. Samtidigt konstaterar Arbetsgivarverket att hur och under vilka förutsättningar som flytt av pensionskapital i övrigt kan hanteras är en fråga för parterna på arbetsmarknaden att reglera.

Förslagen som rör arbetsgivarens avdragsmöjligheter för pensionsavsättningar berör inte i sig statliga myndigheter men däremot Arbetsgivarverkets icke-obligatoriska medlemmar. Arbetsgivarverket saknar en konsekvensanalys av hur de olika förslagen som presenteras i utredningen påverkar varandra d.v.s. hur finansieringen av förslaget om förändrade avdragsmöjligheter påverkar pensionerna respektive avsättningar.

I övrigt har inte Arbetsgivarverket några synpunkter på förslagen i betänkandet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog förhandlingschef Monica Dahlbom, kommunikationschef Lars Andrén, chefsekonom Roger Vilhelmsson, förhandlare Matilda Nyström Arnek och förhandlare Sofia Stigendal, föredragande.



Eva Liedström Adler



Sofia Stigendal