

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över Högre utbildning under tjugo år (SOU 2015:70, dnr U2015/03787/UH)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig om förslagen i betänkandet Högre utbildning under 20 år. Arbetsgivarverket begränsar sina yttranden till frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär.

Kapitel 9.4.2 Arbetsmarknadens behov

Arbetsgivarverket delar betänkandets bedömning att en systematisk dialog mellan högskoleutbildningens olika intressenter bör förstärkas, även med avseende på fortbildning och vidareutbildning.

Kapitel 9.4.3 Högskolans ansvar för fortbildning och vidareutbildning

Arbetsgivarverket anser att ansvarsfördelningen för fortbildning och vidareutbildning mellan lärosäten och arbetsmarknadsorganisationen är en balansgång som måste analyseras från fall till fall. I det fall en utbildning har ett användningsområde som är begränsat till en viss sektor eller arbetsgivare är det naturligt att överväga om utbildningen bör ges som en uppdragsutbildning. I det fall utbildningen har ett bredare användningsområde är det viktigt att möjligheterna att söka till utbildningen inte begränsas till en av arbetsgivare utvald grupp, utan även inkluderar personer som vill karriärutvecklas eller öka chanserna till en anställning.

Kapitel 9.5 Konklusion och förslag

Arbetsgivarverket delar betänkandets slutsats att arenor för regelbunden och systematisk samverkan med arbetslivets representanter bör finnas vid lärosätena. Arbetsgivarverket konstaterar också, precis som betänkandet, att dessa arenor måste anpassas till lärosätets profil, behov och lärosätets regionala, nationella och internationella uppdrag.

Kapitel 9.6. Sommarkurser – i syfte att förkorta studietiden

Utredningen uppger att, med hänsyn till Bolognaprocessen, kan det akademiska året inte förlängas. Arbetsgivarverket har ingen åsikt om detta. Däremot vill Arbetsgivarverket gärna lyfta fram att vi välkomnar alla initiativ som syftar till att tidigarelägga unga akademikers inträde på arbetsmarknaden. Detta med

hänvisning till de goda samhällsekonomiska effekter som ett längre arbetsliv innebär.

Kapitel 10.1.6 Slutsatser, bedömningar och förslag

Utredningen föreslår att arbetslivets organisationer verkar för att som norm kräva att examensbevis föreligger vid anställning där så är relevant. Arbetsgivarverket vill här framhålla att statliga arbetsgivare, med hänvisning till skrivningen i Lagen om offentlig anställning om förtjänst och skicklighet, redan idag ställer dessa krav, då återopade meriter måste kunna styrkas.

Arbetsgivarverket i princip inga invändningar mot förslaget om att ansvaret för att initiera processen att utfärda ett examensbevis förs över till lärosätet. Med hänsyn till det förslag utredningen lägger fram i kapitel 10.2.6 (se nedan) ser dock Arbetsgivarverket vissa problem med att lärosätet på eget initiativ utfärdar examensbevis.

Kapitel 10.2.6 Slutsatser, bedömningar och förslag

Arbetsgivarverket har ingen uppfattning om lämpligheten i att en enskild student samtidigt ges två olika examina baserat på samma meriter. Arbetsgivarverket vill ändå ta upp den problembild som utredningen redovisar. Risken med förekomsten av dubbla examina är, enligt betänkandet, en suboptimering där en utbildning varken optimeras för en yrkesexamen eller för en generell examen.

Arbetsgivarverket tolkar betänkandet som att det idag är möjligt för en enskild student att ge sin examen en tydligare "yrkesexamensprofil" eller en "generell profil" beroende på hur det avslutande enskilda arbetet utformas.


Arbetsgivarverket ifrågasätter att denna möjlighet helt stängs genom till exempel att möjligheten till en generell examen tas bort för vissa utbildningar.


Kapitel 11.2 Yrkeshögskolans utbildning

Betänkandet beskriver att det i vissa fall råder en oklar gräns mellan högskoleutbildning och yrkeshögskoleutbildning och föreslår att ett avgörande kriterium ska vara om utbildningen har forskningsanknytning eller inte. Arbetsgivarverket delar utredningens uppfattning att forskaranknytning är ett komplicerat begrepp.

Både högskolan och yrkeshögskolan har ett viktigt, delvis överlappande, delvis divergerande, uppdrag att förse arbetsmarknaden med kompetent arbetskraft. När en arbetsgivare vid en rekrytering ställer vissa utbildningskrav måste arbetsgivaren kunna lita på att denna utbildning verkligen håller förväntad standard. Detta gäller oavsett om utbildningen ges inom högskolan eller yrkeshögskolan.

Beslut i detta ärende har fattats av Arbetsgivarverkets generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars Andréén, rådgivare Anders Eriksson och utredare Anna Lundgren, föredragande.


Eva Liedström Adler
Generaldirektör


Anna Lundgren
Utredare