

Regeringskansliet
Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet En ny säkerhetsskyddslag (SOU 2015:25)

Arbetsgivarverket, som anmodats yttra sig över rubricerat betänkande, begränsar sina synpunkter till att gälla frågor som berör det statliga arbetsgivarpolitiska området.

Allmänna synpunkter

Arbetsgivarverket har inga särskilda erinringar mot de förslag som lämnas i betänkandet men vill betona vikten av att säkerhetssystemets olika delar är effektivt och vägt mot myndigheternas olika behov, bl.a. att kunna genomföra anställningar på ett smidigt sätt.

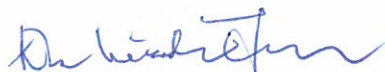
18.7 Medborgarskapskravet i fråga om säkerhetsklassad anställning tas bort

Arbetsgivarverket är positivt till förslaget om att ta bort medborgarskapskravet för säkerhetsklassade anställningarna. Ett slopande av detta krav kommer att bredda rekryteringsunderlaget vilket Arbetsgivarverket välkomnar. Detta förslag ligger helt i linje med Arbetsgivarverkets strategi för mångfald hos de statliga myndigheterna. Det nuvarande kravet har haft en begränsad effekt på myndigheternas mångfaldsarbete och i vissa fall även skapat problem vid rekryteringar för enskilda myndigheter. Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning att frågan om en persons lämplighet för en anställning i stället måste lösas inom ramen för en grundlig säkerhetsprovning.

18.8 Ett uttryckligt krav på restriktivitet vid placering i säkerhetsklass

Arbetsgivarverket tillstyrker utredningens förslag att det i säkerhetsskyddslagen bör införas ett uttryckligt krav på restriktiv tillämpning i fråga om placering av anställningar i säkerhetsklass. Mot bakgrund av de verkningar en sådan klassificering får behöver sådana placeringarna noga avvägas.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andréén, verksamhetsjurist Tina Norelius och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.



Eva Liedström Adler



Torbjörn Eklund