

Riksarkivet
Divisionen för offentlig informationshantering
Box 12541
102 29 Stockholm

Yttrande till Riksarkivet om begäran av gallring från Skatteverket

Arbetsgivarverket har beretts möjlighet att lämna synpunkter på Riksarkivets svar på Skatteverkets begäran om gallring av vissa handlingar rörande personal vid Skatteverket. Begäran rör två olika handlingar dels blankett om samtycke till framställan om registerkontroll, dels blankett vid löneöverenskommelse/lönesättning. Arbetsgivarverket begränsar sina synpunkter till den del som rör löneöverenskommelse.

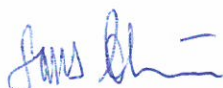
De nu gällande centrala kollektivavtalen Ramavtal om löner m.m. (RALS) reglerar formerna för lönesättning i samband med den lönerevision som sker årligen, om inte lokala parter överenskommit om annat. RALS innehåller två olika sätt att fastställa nya löner dels genom att arbetsgivaren och den berörda fackliga organisationen träffar kollektivavtal om nya löner för berörda medarbetare, dels att lönen fastställs i ett lönesättande samtal mellan chef och medarbetare. (För de som omfattas av SEKO:s RALS-avtal kan dock lön sättas endast genom kollektivavtal.) I de fall chef och medarbetare inte kommer överens om ny lön i ett lönesättande samtal ska arbetsgivaren och medarbetarens fackliga organisation fastställa lönen i kollektivavtalsförhandling.

RALS innehåller inga formregler för hur de nya lönerna ska förtecknas i de olika fallen oavsett hur lönen fastställs. Dock finns en tydlig skillnad. Upprättandet av ett kollektivavtal innebär ett antal formkrav på utseende och innehåll ska uppfyllas för att det ska anses vara ett kollektivavtal, exempelvis en förteckning över de nya lönerna.

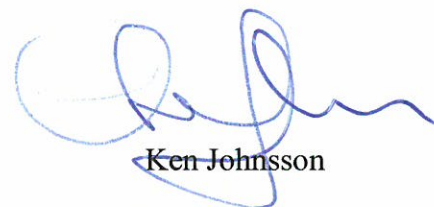
När det gäller lönesättande samtal så rekommenderar Arbetsgivarverket användandet av en blankett som både chef och medarbetare signerar. Blanketten utformas så att det tydligt framgår vilken den nya lönen är och från vilket datum den gäller. Motivet är att det inte ska finnas någon oklarhet om innehållet i den överenskommelse som chef och medarbetare träffar. När en sådan överenskommelse är träffad är lönen fastställd och oantastlig och ska därefter inte regleras eller förtecknas i något kollektivavtal eller liknande handling mellan lokala parter.

Den anmärkningen som finns i Riksarkivets förslag till föreskrift rörande gallring av blanketter vid löneöverenskommelse är inte enligt Arbetsgivarverket lämplig då ett sådant krav skulle innebära ett krav på att en lön som fastställs genom lönesättande samtal mellan chef och medarbetare ska regleras ännu en gång genom upprättandet av ett lokalt avtal.

Beslut i detta ärende har fattats av informationschef Lars Andréén. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog biträdande förhandlingschef Ken Johnsson, föredragande



Lars Andréén



Ken Johnsson