

## Yrkeskvalifikationsdirektivet – ett samlat genomförande, SOU 2014:19

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i rubricerat betänkande.

Arbetsgivarverket har som utgångspunkt främst ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Mot den bakgrunden avgränsar Arbetsgivarverket sitt svar till följande synpunkter.

Arbetsgivarverket ställer sig bakom förslag som syftar till att underlätta för kompetens att röra sig fritt över gränser. Det är viktigt att arbetsgivare får förenklade möjligheter att rekrytera kvalificerad arbetskraft, även från andra länder.

Arbetsgivarverket anser generellt att statliga myndigheter som får utökade uppdrag ska tilldelas tillräckliga resurser. Vi noterar att utredningen har utrett denna fråga och föreslår ett system som avses täcka detta krav. Om det framgent skulle visa sig på något område att beräkningarna inte stämmer är det viktigt att berörda myndigheter kompenseras i tillräcklig utsträckning.

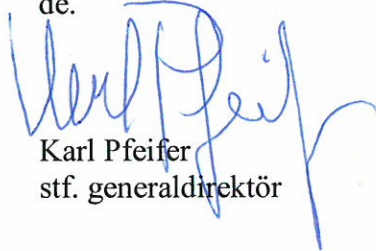
Arbetsgivarverket ställer sig bakom utredningens förslag att utgångspunkten för ett kortsystem är att det ska vara frivilligt för den yrkessökanden. Övrigt vad gäller yrkeskort hänvisar Arbetsgivarverket till tidigare yttrande gällande ”remiss av grönbok från Europeiska kommissionen avseende direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer”. Arbetsgivarverket skrev enligt nedan: Forskning visar att tvingande krav av legitimationstyp begränsar arbetsutbudet, håller arbetskraftskostnader uppe och i stället för att underlätta kan försvåra rörligheten på arbetsmarknaden.

Arbetsgivarverket vill samtidigt peka på vissa förutsättningar för att kortsystemet ska vara effektivt. Behovet av specifika kompetenser för ett arbete även inom till synes väldefinierade yrken förändras ständigt. Europas konkurrenskraft bygger på att kompetenskraven i arbetena och de arbetssökandes kompetenser kan matchas effektivt. Det innebär att ett kortsystem redan innan det startar måste innehålla enkla och billiga rutiner för uppdatering av kortet.

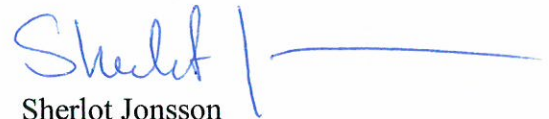
Arbetsgivarverket vill lyfta fram arbetsgivarens rätt att utifrån kraven (utbildning, erfarenhet och personlig lämplighet) i arbetet anställa den mest lämpade kandida-

ten. Flexibla regler som medger att arbetsgivare kan pröva arbetstagare i ett specifikt arbete är mer angeläget för en effektiv matchning än ett kortsystem.

Beslut i detta ärende har fattats av stf. generaldirektör Karl Pfeifer. I handläggningen deltog utredare Torbjörn Eklund och utredare Sherlot Jonsson, föredragande.



Karl Pfeifer  
stf. generaldirektör



Sherlot Jonsson  
Utredare