



Promemoria: Ersättning för höga sjuklönekostnader

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för yttrande.

Skydd för småföretagare

Det främsta syftet med högkostnadsskyddet är att ge mindre företag förutsättningar att våga anställa fler personer (prop. 2009/10:120, *Trygghetssystem för företagare*) utan att riskera att drabbas av höga sjuklönekostnader. Nuvarande skydd omfattar samtliga arbetsgivare, såväl privata som offentliga, på arbetsmarknaden. Det innebär att en arbetsgivare kan få ersättning från Försäkringskassan för sjuklönekostnader som under ett kalenderår överstiger två och en halv gånger den genomsnittliga årliga sjuklönekostnaden för samtliga arbetsgivare. Den nuvarande konstruktionen har inte fungerat eftersom de stora arbetsgivarna driver upp genomsnittet för sjuklönekostnader och därmed exkluderar småföretagare från förmånen. Därför föreslås istället en modell där ersättningen är differentierad på så sätt att samtliga arbetsgivare grupperas i fem storleksklasser utifrån deras totala lönekostnader. En ytterligare orsak till ett kraftigt underutnyttjande av förmånen antas vara ett krångligt ansökningsförfarande.

Låga sjuklönekostnader i staten

Rent generellt har staten jämförelsevis låg sjukfrånvaro¹, och det är Arbetsgivarverkets uppfattning att det är det främsta skälet till varför skyddet för sjuklönekostnader använts i mycket liten omfattning av statliga arbetsgivare. I den mån statliga arbetsgivare söker stöd hos Försäkringskassan för sjuklönekostnader används oftast den individuella förmånen ”*särskilt högriskskydd*”.

Promemorian riktar sig till alla arbetsgivare på arbetsmarknaden, samtidigt uttalas att det främsta syftet med regeländringen är att potentiella sjuklönekostnader inte ska utgöra ett hinder när småföretagare anställer.

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget. Det är angeläget att rätta till lagstiftning som inte fått den effekt som initialt var avsikten och som tyngs av en administration som i sig

¹ Sjukfrånvaron för de statliga myndigheterna år 2013 var i genomsnitt 3,2 procent av den tillgängliga arbetstiden (enligt uppgift från Statskontorets årliga publikation ”Sjukfrånvaro i staten”).


medför ett underutnyttjande av förmånen. Arbetsgivarverket konstaterar dock att förslaget inte påverkar den statliga sektorn specifikt.

Övrigt

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog även informationschef Lars Andrén och socialförsäkringsexpert Tina Eriksson, föredragande.



Ulf Bengtsson



Tina Eriksson