

Den praktiska tillämpningen av direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden

(dnr A2014/3074/ARM)

Arbetsgivarverket ser det som fortsatt angeläget att arbetstidsdirektivet revideras i syfte att undanröja det minskade handlingsutrymme och den osäkerhet som uppstått avseende jour och kompenserande vila efter EU-domstolens tolkningar i Simap- och Jaegermålen och senare domar. Det är därför tillfredsställande att kommissionen tar ett nytt initiativ till en översyn av arbetstidsdirektivet. Arbetsgivarverket understryker vikten av att finna en sektorövergripande lösning så att nuvarande problem löses för arbetsmarknaden i dess helhet. Även om konsekvenserna av rådande rättspraxis är mer omfattande i sektorer som tillämpar jour i högre omfattning ger nuvarande rättsläge problem över hela arbetsmarknaden, bl.a. avseende förläggning av kompenserande vila.

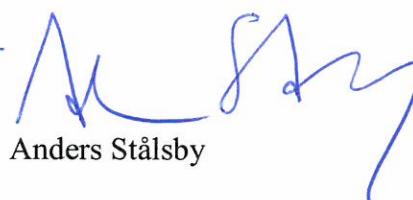
Enligt Arbetsgivarverket är det också nödvändigt att direktivet i dess helhet ses över i förenklingssyfte. Direktivet innehåller bestämmelser på en detaljnivå som inte är rimlig i europeisk reglering. Detaljeringsgraden minskar medlemsstaternas och arbetsmarknadens parterers möjlighet att hitta lösningar som är anpassade till nationella och verksamhetsmässiga förutsättningar i olika verksamheter. Direktivet bör i stället innehålla övergripande riktlinjer för hur skyddet för arbetstagarna ska garanteras. Vidare är det enligt Arbetsgivarverket väsentligt att de begränsningar avseende kollektivavtalsreglering som följer av direktivet slopas och att direktivet görs fullt ut dispositivt genom kollektivavtal.

Som Arbetsgivarverket tidigare framfört till regeringen har den svenska arbetstidslagstiftningen gjorts onödigt komplicerad i samband med genomförandet av arbetstidsdirektivet. Genomförandet har medfört att nya bestämmelser lagts ovanpå gamla med snarlika syften. Denna dubbla reglering är inte motiverad ur skyddsperspektiv för arbetstagarna och medför merarbete för arbetsgivarna. Eftersom arbetstidsdirektivets regler om maximal veckoarbetstid har införts i arbetstidslagen kan regleringen slopas när det gäller de däri ingående komponenterna ordinarie arbetstid, mertid, övertid och jour. På samma sätt motiverar införandet av arbetstidsdirektivets dygnsviloregel i arbetstidslagen att nattarbetsförbudet slopas.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars Andrén, chefjurist Karl Pfeifer och förhandlare Anders Stålsby, föredragande.



Ulf Bengtsson



Anders Stålsby