

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm
Ert dnr: A2014/2465/ARM

Betänkandet Registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på betänkandet Registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48).

Utredningen föreslår att en särskild lag införs som medför att det blir förbjudet för arbetsgivaren att utan särskilt författningsstöd begära att en arbetstagare uppvisar eller överlämnar ett utdrag ur belastningsregistret.

Arbetsgivarverket avstyrker förslaget om att reglera begäran om utdrag ur belastningsregister.

För det fall att frågan ska regleras i lag bör den ha en annan konstruktion än den av utredningen föreslagna.

Behovet av en lagreglering

Som utredningen förtjänstfullt redogjort för har under utredningens gång en uppmärksammas webbtjänst lanserats som mot avgift publicerar uppgifter från domar och beslut. Detta möjliggör för arbetsgivare att ta del av mycket omfattade uppgifter avseende arbetstagare och arbetsökande. Uppgifterna kan omfatta såväl brottmål som tvistemål. Domarna och besluten behöver inte ha vunnit laga kraft. Även om det skulle vara främmande för en statlig arbetsgivare att använda sig av den aktuella webbtjänsten kan man inte bortse från att förekomsten av tjänsten har betydelse för effekten av utredningens förslag.

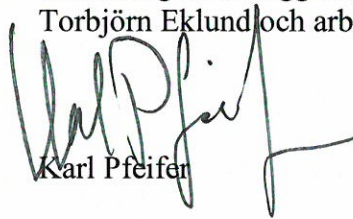
Det finns en påtaglig risk att en lagreglering som förbjuder möjligheten att begära utdrag ur belastningsregister skulle kunna innebära att den enskilde arbetsgivaren vänder sig till denna eller liknande webbtjänster och därmed kommer att få ta del av betydligt mer integritetskänslig information.

Med hänsyn härtill avstyrker Arbetsgivarverket förslaget om att i författning förbjuda arbetsgivaren att begära utdrag ur belastningsregistret utan särskilt författningsstöd.

Utformningen av en lagreglering

Enligt Arbetsgivarverkets mening bör en lagreglering på området utformas som en generell avvägningsregel. Det kan i undantagsfall finnas skäl för även en statlig arbetsgivare att utan särskilt författningsstöd begära utdrag ur belastningsregistret. Genom en avvägningsregel skulle man i varje enskilt fall kunna beakta de särskilda omständigheter som föreligger. Regleringen kan ta sin utgångspunkt i att det vanligtvis inte är tillåtet att begära utdrag men att detta kan vara tillåtet med beaktande av arbetsgivarens verksamhet, anställningens närmare karaktär och när under en rekryteringsprocess som begäran framställts.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. I den slutliga handläggningen deltog även informationschef Lars André, utredare Torbjörn Eklund och arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.



Karl Pfeifer



Carl Durling