

Finansdepartementet
103 33 Stockholm
Er ref. Fi2013/1535

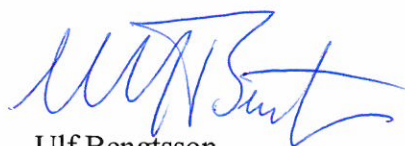
Vissa skattefrågor inför budgetpropositionen för 2014

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på förslagen i departementspromemorian "Vissa skattefrågor inför budgetpropositionen för 2014". Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till att avse frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär. Av den anledningen avstår Arbetsgivarverket från att lämna synpunkter på förslagen om ändringar i 3:12-reglerna och i reglerna för enskilda näringsidkare, nedsatt förmånsvärde för vissa miljöanpassade förmånsbilar, frivillig skattskyldighet vid uthyrning av verksamhetslokaler samt sänkt energiskatt för blyfri flygbensin.

Arbetsgivarverket vill inledningsvis påpeka att förslaget som är ett resultat av diskussioner mellan Svenskt Näringsliv och PTK kanske inte passar alla avtalsområden. På det statliga avtalsområdet har parterna valt en annan konstruktion där det bl.a. avsatts resurser för ett lokalt aktivt omställningsarbete. Det är viktigt att parterna utifrån de förutsättningar som gäller inom respektive avtalsområde kan anpassa sina avtal på det sätt som bäst passar avtalsområdet och inte styras mot lösningar som inte är anpassade efter behoven.

När det gäller förslagen om inkomstskatteändringar för att underlätta omställning på arbetsmarknaden så har Arbetsgivarverket vissa synpunkter. Arbetsgivarverkets inställning är att kompetensutveckling som finansieras av arbetsgivaren i grunden är en ledningsfråga och ett arbetsgivaransvar. Ur det perspektivet är det inte givet att det ligger i arbetsgivarens intresse att flytta över kompetensutvecklingsinsatserna till en partsgemensam stiftelse. Arbetsgivarverket anser att skattereglerna bör vara neutralt utformade så att det inte finns någon skillnad mellan om kompetensutvecklingen bekostas av den enskilde arbetsgivaren eller om den bekostas av en stiftelse. Däremot ställer sig Arbetsgivarverket positivt till att väsentlighetskravet i bestämmelsen om skattefri förmån i form av utbildning eller annan åtgärd slopas, vilket underlättar arbetsgivarens bedömning.

Beslut i detta ärende har fattats av Arbetsgivarverkets generaldirektör Ulf Bengtsson. Vid den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars André, förhandlingschef Monica Dahlbom, biträdande förhandlingschef Inger Mattsson Kasserud och chefsekonom Roger Vilhelmsson, föredragande.



Ulf Bengtsson
Generaldirektör



Roger Vilhelmsson
Chefsekonom