

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Förslag till direktiv om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare

(Dnr A2013/2205/A)

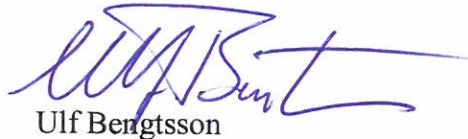
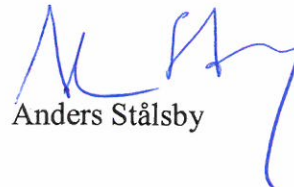
Arbetsgivarverket stöder det grundläggande syftet med direktivförslaget, att undanröja hinder för den fria rörligheten för arbetstagare. Däremot ser Arbetsgivarverket inte behov av att införa ytterligare reglering utöver fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och förordning (EU) nr 492/2011 om arbetskraftens fria rörlighet.

Enligt Arbetsgivarverket har arbetstagare redan i dag tillräckligt skydd genom att förordningen är direkt tillämplig i samtliga medlemsstater och att arbetsgivare är skyldiga att respektera de rättigheter som följer av förordningen. Enskilda arbetstagare som anser att hans eller hennes rätt till fri rörlighet har begränsats kan vända sig till domstol och få saken prövad. Stöd till arbetstagare kan också ges bl.a. av det Solvit-center som finns i varje medlemsstat.

Ett genomförande av förslaget skulle dessutom innebära att regelverket blir svårbegripligt och leder till en ökad administrativ börda.

Arbetsgivarverket avvisar därför förslaget.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars Andrén, arbetsrättsjurist Carl Durling och förhandlare Anders Stålsby, föredragande.


Ulf Bengtsson
Anders Stålsby