

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
Er ref: Ju2013/356/L5

Yttrande över betänkandena En tydligare organisation för Säkerhetspolisen (SOU 2012:77) samt En sammanhållen svensk polis – följdändringar i författningar (SOU 2012:78)

Arbetsgivarverket begränsar sina synpunkter till att i huvudsak gälla frågor som avser det arbetsgivarpolitiska området.

En tydligare organisation för Säkerhetspolisen (SOU 2012:77)

Arbetsgivarverket tillstyrker Polisorganisationskommitténs förslag om att säkerhetspolisen blir en från den övriga Polismyndigheten fristående myndighet. Med beaktande av att Säkerhetspolisens verksamhet skiljer sig mot ordinär polisverksamhet så bör en fristående myndighet kunna bidra till effektivare kompetensförsörjning.

Arbetsgivarverket vill vidare framhålla sin positiva inställning till att det blir en mer tydlig ansvarsfördelning mellan Rikspolischefens och Säkerhetspolischefens ansvar. Som myndighet under regeringen kommer Säkerhetspolisen att få ett obligatoriskt medlemskap i Arbetsgivarverket och får därmed även en klar roll som lokal avtals- och förhandlingspart gentemot berörda fackförbund.

Arbetsgivarverket ser också positivt på att rörligheten för arbetstagare mellan Säkerhetspolisen och Polismyndigheten behålls, då denna skapar flexibilitet och är verksamhetsfrämjande. Det bör dock påpekas att den möjlighet till intern mobilitet som nu finns för anställda inom Rikspolisstyrelsen kan komma att något försvåras.

I avsnitt 8.6 redovisas konsekvenser för personalen. Arbetsgivarverket vill understryka att ur ett arbetsrättsligt perspektiv kan den föreslagna organisationsförändringen komma att få vissa konsekvenser. En fråga för Säkerhetspolisen (organisationskommittén) att ta ställning till, vilket även utredningen konstaterar, är om organisationsförändringen medför en verksamhetsövergång enligt 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd, LAS. Den frågan kan ytterst komma att prövas i domstol. Vid en verksamhetsövergång

kan inrangeringsavtal behöva tecknas med anledning av 28 § lagen (1975:589) om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Nya lokala kollektivavtal måste dock slutas med berörda fackförbund, oavsett utfallet i fråga om verksamhetsövergång. Med anledning av kollektivavtalsförordningens (1976:1021) reglering om vem som får sluta kollektivavtal för statens vägnar, förutsätter det medverkan från Arbetsgivarverket eftersom detta vanligtvis ska ske innan en ny organisation har bildats.

Arbetsgivarverket vill särskilt framhålla vikten av att nödvändiga beslut fattas i god tid inom den tänkta tidsramen för omorganisationen, i syfte att möjliggöra förhandlingar enligt MBL och för att säkerställa att andra skyldigheter enligt lag och avtal efterföljs. Organisationskommittén behöver därmed också få mandat för att kunna utöva arbetsgivarens befogenheter i förhållande till den nya myndigheten.

Även med beaktande av att Säkerhetspolisen verkar behålla sin organisatoriska struktur i stort sett oförändrad innebär en förändring av detta slag alltid merkostnader. Arbetsgivarverket vill därför framhålla betydelsen av att dessa kostnader täcks genom det extra anslag som nu föreslås.

En sammanhållen svensk polis – följdändringar i författningar (SOU 2012:78)

Arbetsgivarverket anser att det för tydlighetens skull är lämpligt att den reglering som avser anställningar vid Polismyndigheten och Säkerhetspolisen i sin helhet återfinns i en separat reglering (t.ex. i instruktion för resp. myndighet eller i valda delar i myndighets arbetsordning) och inte i någon del i Polisförordningen.

I vissa delar av författningstexten är det vidare, enligt Arbetsgivarverkets mening, oklart vad som ska anses vara utredningens förslag till slutlig lydelse. Exempelvis använder utredningen i förslaget till polisförordning i SOU 2012:78 del 1 begreppet ”anställningsmyndigheten” medan utredningen i samma SOU del 2, använder begreppet ”Myndigheten”, se 7 kap. 1 §.

Arbetsgivarverket har i övrigt inte värderat de föreslagna författningsändringarna och avstår därför från att yttra sig om dessa.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. Vid den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars Andrén och utredare Robert Cloarec, föredragande.



Ulf Bengtsson



Robert Cloarec