

Swedish Agency for Government
Employers

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
Er ref. Ju2013/1029/L5

Yttrande över betänkandet Spioneri och annan olovlig underrättelseverksamhet (SOU 2012:95)

Arbetsgivarverkets utgångspunkt är den statliga kompetensförsörjningen ur ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket tillstyrker utredningens förslag till språkliga förändringar i den nuvarande spioneribestämmelsen, 19 kap. 5 § brottsbalken (BrB).

Arbetsgivarverket tillstyrker vidare förslagen om nya bestämmelser gällande utlandsspioneri och olovlig underrättelseverksamhet, samt de ändringar som detta medför i tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. Det framstår också som en fördelaktig åtgärd att dela upp 19 kap. 10 § första och andra stycket BrB på två bestämmelser med tanke på de särskilda intressen som bestämmelsen avser skydda och för att skapa en ökad tydlighet.


Arbetsgivarverket bedömer att utredningens förslag kan motverka spioneri och annan olovlig underrättelseverksamhet riktad mot de statliga verksamheterna och därmed också mot de statligt anställda.

Utredningen bedömer att de föreslagna förändringarna kommer att innebära begränsade kostnadsökningar, som kan finansieras inom berörda myndigheters befintliga anslag. Arbetsgivarverket vill påpeka att även begränsade kostnadsökningar kan bli svåra att hantera för dessa myndigheter inom ramen för befintliga anslag. Tidigast i samband med en analys av utfallet av föreslagna ändringar kan det konstateras om befintliga anslag är tillräckliga för att täcka de ökade kostnaderna.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog utredare Elisabet Sundén Ingeström och verksjurist Tina Norelius, föredragande.



Ulf Bengtsson



Tina Norelius