

Registrator Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

e-post: u.registrator@regeringskansliet.se

Yttrande – Gymnasial lärlingsanställning – ändring i semesterlagen, U2013/2796/GV

Arbetsgivarverket, har beretts tillfälle att yttra sig över ovan rubricerad promemoria.

3. Förslag om ändring i semesterlagen

Arbetsgivarverket konstaterar att utbildningsdepartementet i promemorian, till skillnad från utredningen, inte anser att det är möjligt för eleven/arbetstagaren att ta semester under tid som ligger utanför läsåret eller lov dagar. Utifrån detta ställningstagande instämmer Arbetsgivarverket i att den ändring som föreslås i promemorian behöver göras. Arbetsgivarverket delar också uppfattningen att förslaget står i överensstämmelse med arbetstidsdirektivet.

Förändringen i 5 § semesterlagen

Av promemorian följer att 5 § semesterlagen ska tillfogas ett nytt stycke enligt följande:

”Arbetstagare i gymnasial lärlingsanställning har enbart rätt till semesterledighet om detta har avtalats särskilt. En sådan arbetstagare har rätt till semesterersättning för den semesterlön som tjänats in men inte tagits ut. Sådan ersättning ska, om inte annat avtalats eller följer av 28 § första och andra stycket och 30 §, betalas ut i samband med vårterminens slut.”

Arbetsgivarverket har två synpunkter när det gäller förslaget, se nedan. I övrigt godtar Arbetsgivarverket förslagen i promemorian.

1. I promemorian anges att en arbetsgivare och en arbetstagare i lärlingsanställning har rätt till semesterledighet om detta avtalas särskilt mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Detta förutsätter dock att även rektor beviljat ledighet från skolarbetet. Utbildningsdepartementet anser emellertid att denna förutsättning är en självklarhet för lärlingen varför den inte behöver regleras i semesterlagen.

Arbetsgivarverket delar inte denna uppfattning. Det är av betydelse, då det finns flera parter, rektor och arbetsgivare samt lärlingen, dvs. typiskt sett en ung person utan erfarenhet av arbetslivet, att förutsättningarna för semester är tydligt reglerade. Detta kan formuleras på följande sätt:

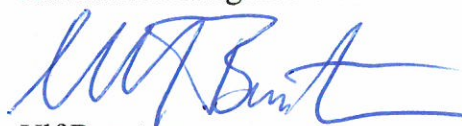
Sådant avtal kan ingås mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, under förutsättning att den som ansvarar för utbildningen beviljar ledighet från utbildningen i motsvarande omfattning.

Meningen kan infogas efter meningen som avslutas med "... om detta har avtalats särskilt".

2. Meningen som börjar med "En sådan arbetstagare ..." är lätt att missförstå. Syftar "sådan arbetstagare" på arbetstagare i gymnasial lärlingsanställning i allmänhet eller arbetstagare som ingått avtal med sin arbetsgivare om semesterledighet?

Av promemorian och sammanhanget får formuleringen förstås som att det är arbetstagare i gymnasial lärlingsanställning i allmänhet som avses, eftersom arbetstagare med avtal om semester får ut sin semesterersättning i samband med ledigheten. Meningen bör dock omformuleras för att undvika syftningsfel och missförstånd.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars André, stabschef Jonas Bergström och som föredragande biträdande chefsjurist Hedda Mann.



Ulf Bengtsson



Hedda Mann