

Arbetsmarknadsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö

naiti.del.sante@regeringskansliet.se

## Remissvar på omarbetat utkast till reviderad Europarådsrekommendation om behandling av personuppgifter för "employment purposes"

Arbetsgivarverket får inledningsvis hänvisa till de övergripande synpunkter som tidigare lämnats i Arbetsgivarverkets remissyttrande daterat den 16 maj 2011. Arbetsgivarverket anser att personuppgiftslagen i tillräcklig omfattning tillgodoser frågan om personlig integritet och behandling av personuppgifter. Det omarbetade utkastet till reviderad rekommendation innebär i vissa delar fortfarande en konflikt med svensk lagstiftning samt oacceptabla inskränkningar av arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet. Rekommendationen innehåller även vissa uppmaningar till arbetsmarknadens parter att ingå kollektivavtal vilket Arbetsgivarverket redan tidigare har framhållit att det är inget lagstiftaren ska göra.

Vad gäller rekommendationens konflikt med svensk lagstiftning konstaterar Arbetsgivarverket att rekommendationen strider mot offentlighetsprincipen samt offentlighets- och sekretesslagen, t.ex. artikel 3 och 15. Rekommendationen strider även mot arkivlagen. En statlig arbetsgivare kan inte gallra handlingar på det sätt som föreskrivs i artikel 13 och 16.

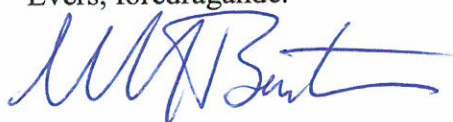
Arbetsgivarens rätt till sin egen utrustning och hur den används blir starkt begränsad genom artikel 16. En förutsättning för att arbetsgivaren ska kunna följa offentlighetsprincipen är att denna har tillgång till alla inkomna handlingar. E-post utgör en del av detta. Frågan är även vem som har att avgöra vad som är e-post skickad i tjänsten och vad som är av privat karaktär. Detta kan inte enbart åligga arbetstagarerna. De flesta arbetsgivare har interna policys för hur utrustning tillhandahållen av arbetsgivaren får användas mot bakgrund av bl.a. diskrimineringslagen, arbetsmiljölagen och offentlighets- och sekretesslagen. Rekommendationens nuvarande utformning skulle kraftigt försvåra för arbetsgivaren att kontrollera att lagar följs.

Därutöver bedömer Arbetsgivarverket att rekommendationens artikel 4.1 kan innebära ett försvårande för statliga arbetsgivare att anställa personer enligt kriterierna förtjänst och skicklighet (12 kap. 5 § regeringsformen) då skickligheten ska sättas främst (4 § lagen om offentlig anställning). För att arbetsgivaren ska kunna göra denna bedömning kan det ibland krävas att informationsinhämtning sker utöver det som den arbetssökande själv angivit. För det fall ett samtycke från den

sökande skulle krävas torde möjligheten för arbetsgivaren att kunna göra en korrekt skicklighetsbedömning begränsas.

Mot bakgrund av vad som anförts ovan anser Arbetsgivarverket att förslaget till rekommendation i dess nuvarande utformning, trots den revidering som skett, inte bör genomföras.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog informationschef Lars Andrén och arbetsrättsjurist Helene Evers, föredragande.



Ulf Bengtsson



Helene Evers