

Justitiedepartementet
Enheten för processrätt och domstolsfrågor
103 33 Stockholm

Betänkandet Brottmålsprocessen (SOU 2013:17)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på straffprocessutredningens betänkande Brottmålsprocessen (SOU 2013:17).

Arbetsgivarverket begränsar yttrandet till de delar av betänkandet som berör staten i dess roll som arbetsgivare och som part i arbetsrättsliga tvister.

Kravet på ett mer ändamålsenligt brottmålsförfarande har även relevans för arbetsrättsliga processer. En anställds agerande kan utöver straffrättsliga konsekvenser även aktualisera frågan om skiljande från anställningen i form av uppsägning eller avsked. Det är ofta svårt att företa arbetsrättsliga åtgärder förrän dess att den straffrättsliga prövningen är klar. Långa handläggningstider medför således att även den arbetsrättsliga prövningen drar ut på tiden, vilket medför problem för såväl den anställde som för verksamheten. Arbetsgivarverket välkomnar därför förslag som innebär att handläggningstiden minskar.

I detta sammanhang vill emellertid Arbetsgivarverket lyfta en annan fråga av betydelse för statliga arbetsgivare. I prövningen av uppsägnings- och avskedande-frågor har Arbetsdomstolen uttalat att en brottmålsdomstols bedömning av huruvida arbetstagaren begått den gärning som föranledde skiljandet från anställningen bör tillmätas en betydande bevisverkan men inte mer. Detta har olyckligtvis lett till att Arbetsdomstolen inom ramen för den arbetsrättsliga prövningen i vissa fall gjort en ny straffrättslig prövning och funnit att den aktuella gärningen inte har varit straffbar. Arbetsgivaren har i dessa fall inte kunnat förlita sig på en laga-kraftvunnen dom i allmän domstol. Detta riskerar att försvaga förtroende för domstolssystemet.

Arbetsgivarverket finner dock att de i betänkandet presenterade förslagen väl tillgodoser såväl rätts säkerhetskraven som behovet av att undvika långa förfarandeti-der.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen har deltagit chefjurist Karl Pfeifer och arbetsrättsjurist Carl Durling, den senare som föredragande.



Ulf Bengtsson



Carl Durling