



Arbetsmarknadsdepartementet  
[Annette.elfborg@regeringskansliet.se](mailto:Annette.elfborg@regeringskansliet.se)

## Yttrande över Arbetshjälpmedel och försäkringsskydd för arbete på lika villkor (SOU 2012:92)

### Övergripande synpunkter

Arbetsgivarverket anser att arbetslinjen ska vara utgångspunkt i socialförsäkringslagstiftningen. Detta framgår i Arbetsgivarverkets yttrande över ”Sänkta trösklar – högt i tak (SOU 2012:13)”. De allmänna ståndpunkter som framhålls där gäller även aktuell utredning.

### Förslag om arbetshjälpmedel

Arbetsgivarverket har förståelse för utredningens resonemang kring förslaget att samla handläggningen av bidrag till arbetshjälpmedel hos en myndighet, Arbetsförmedlingen. Det delade ansvaret för bidrag till arbetshjälpmedel mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har sannolikt inte varit optimal. Det är svårt att bibehålla enhetlig tillämpning, kompetens och tillräckliga resurser när handläggningen sker på två skilda myndigheter. Det kan även vara förvirrande och försvårande för såväl arbetsgivare som för den enskilde att veta vilken myndighet man ska vända sig till.

Men detta sagt vill Arbetsgivarverket ändå framhålla att i en *rehabiliteringssituation* är Arbetsförmedlingen inte den samarbetspartner som är mest logisk för vare sig arbetstagaren eller arbetsgivaren. Försäkringskassan har samordningsansvaret för processen att återföra en sjukskriven person i arbete och beslutar även om det finns behov av rehabiliteringsåtgärder. När rehabilitering pågår har den sjukskrivne rätt till rehabiliteringsersättning. Om det rör sig om en person som förvärvsarbetar är Försäkringskassan en viktig samarbetspartner för arbetsgivaren. Arbetsgivaren kan få tillgång till dels en lokalt samverkansvarig hos Försäkringskassan, dels ett kontaktteam. Därutöver kan arbetsgivaren även få stöd och hjälp via ”Kundcenter för partners” hos Försäkringskassan. En framgångsrik rehabilitering tillbaka till befintlig arbetsgivare präglas av att samtliga aktörer kan samlas kring den sjukskrivne för att tillsammans planera och samordna de insatser som krävs. I den processen har Försäkringskassan en sen många år inarbetad roll som arbetsgivarens mest naturliga partner. En av de åtgärder som kan bli aktuell är beviljande av arbetshjälpmedel. Arbetsgivarverket befarar att om ytterligare en aktör blandas in i ett rehabiliteringssmöte, där behov av arbetshjälpmedel är konstaterat, så skulle det fördröja återgången i arbete för arbetstagaren. Utredningen pekar själv på att Arbetsförmedlingen redan i nuläget har problem med långa handläggningstider och det vore ytterst olyckligt om rehabiliteringsplanen riskerar att

fördröjas på grund av att handläggningen av beviljande av arbetshjälpmedel är förlagd hos en annan myndighet.

I utredningen konstateras att både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har kompetens beträffande bedömning av arbetshjälpmedel. Mot bakgrund av detta anser Arbetsgivarverket, så som utredningen påpekar, att det är viktigt med kompetensöverföring, vare sig Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan övertar ensamt handläggningsansvar för bidrag till arbetshjälpmedel.

### **Social hänsyn i offentlig upphandling**

I utredningen finns förslag om att via krav på social hänsyn i offentlig upphandling bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad. Här vill Arbetsgivarverket uttrycka farhågor inför ett i och för sig vällovligt förslag bland annat mot bakgrund av att liknande förslag framförts i andra utredningar (se exempelvis SOU 2009:97). Om alltfler kravdimensioner integreras i offentlig upphandling kan detta försvåra objektiva bedömningar och generera en ökad administration för såväl upphandlande myndigheter som för anbudsgivare.

### **Förslag om arbetsmarknadsförsäkringar för anställda med lönestöd**


Arbetsgivarverket konstaterar att denna fråga inte har specifik betydelse för staten som arbetsgivare eftersom statliga arbetsgivare, som huvudregel, är bundna av kollektivavtal enl 2 § Förordning (1976:1021) om statliga kollektivavtal, m.m. Arbetsgivarverket anser generellt att det är viktigt att personer med lönestöd har erforderliga arbetsmarknadsförsäkringar.

### **Fortsatt delat ansvar för beviljande av bidrag för arbetshjälpmedel**

Arbetsgivarverket menar att det inte alltid kan anses vara optimalt att lägga ett ensamt ansvar för handläggning av viss ersättning eller visst bidrag hos en och samma myndighet. Även om det finns uppenbara fördelar med att ge Arbetsförmedlingen ett helhetsansvar för bidrag för arbetshjälpmedel så finns det även nackdelar. Arbetsgivarverket föreslår att nuvarande ordning vad gäller beviljande av bidrag för arbetshjälpmedel bibehålles. Det är dock viktigt att Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans samarbete fortsätter och även ges förutsättningar att ytterligare utvecklas, i syfte att säkerställa kompetensöverföring de bägge myndigheterna emellan.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. I den slutliga handläggningen deltog även informationschef Lars André, chefjurist Karl Pfeifer, arbetsmiljöexpert Gunnar Sundqvist och socialförsäkringsexpert Tina Eriksson, den sistnämnda som föredragande.

  
Ulf Bengtsson

  
Tina Eriksson