

Socialdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## Promemoria: Nya åldersgränser och ökad flexibilitet i föräldraförsäkringen

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för yttrande.

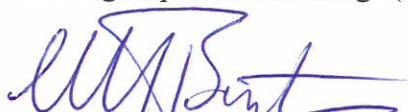
Arbetsgivarverket menar att förslagen i det stora hela inte har några arbetsgivarpolitiska konsekvenser för statliga arbetsgivare och har inget att invända mot förslagen i promemorian.

Arbetsgivarverket vill dock, i sammanhanget, särskilt framhålla att förslaget som innebär att föräldrapenning ska kunna lämnas med högst 96 dagar efter barnets fyraårsdag sannolikt kommer att stärka arbetslinjen för föräldrar som träder in i den svenska föräldraförsäkringen efter att barnet är fyllda fyra år och minska ett eventuellt utanförskap. Det ser Arbetsgivarverket som en positiv effekt av en eventuell lagändring.

Det nuvarande föräldrapenningsystemet möjliggör en mycket lång frånvaro från arbetsmarknaden för till exempel föräldrar som invandrar med många barn, vilket motverkar ambitionen att få dem att tidigt delta i arbetsförebereidande insatser och på så vis komma närmare arbetsmarknaden.

Även jämställdheten stärks på så sätt att till exempel kvinnor som invandrat med något äldre barn får en starkare drivkraft att komma ut i arbetslivet tidigare och därmed ges en större chans att ekonomiskt klara sig själva. Detta följer också etableringsreformens tankar om att stärka individens möjligheter till arbete.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. Vid den slutliga handläggningen deltog också enhetschef Lars Andrén, chefjurist Karl Pfeifer och socialförsäkringsexpert Lena Stadigs (föredraganden).

  
Ulf Bengtsson  
Lena Stadigs