

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm
Er ref: U2012/228/UII

Yttrande - Delbetänkande av Högskolemyndighets- och programkontorsutredningen *Tre blir två! Två nya myndigheter inom utbildningsområdet (SOU 2012:1)*

Utifrån Arbetsgivarverkets uppdrag med att samordna och utveckla den statliga arbetsgivarpolitiken är frågeställningar som huvudsakligen handlar om kompetensutveckling, omställning och om arbetsrättsliga och avtalsmässiga konsekvenser vid verksamhetsövergång och nedläggning, mest aktuella. Det är frågor som hanteras i utredningens etapp 2. Arbetsgivarverket framhåller att det är viktigt att beslut fattas i god tid så att förhandling enligt lag (1975:589) om medbestämmande i arbetslivet och övriga skyldigheter enligt lag och avtal i samband med omstrukturering fullföljs med framförhållning samtidigt som tidplanen kan hållas.

Arbetsgivarverket instämmer i utredarens presentation av samordningseffekter i den nya myndighetsstrukturen, framförallt gällande arbetet med bedömning av utländsk utbildning samt informationsuppdragen.

Arbetsgivarverket ser det särskilt intressant att följa utredningens uppdrag att låta Internationella programkontoret för utbildningsområdet finna sin egen form i den nya myndighetsstrukturen. Programkontoret har ett särpräglat uppdrag samtidigt som det finns samordningsvinster för programkontoret att ingå i en större myndighetsstruktur så som det föreslås i delbetänkandet.

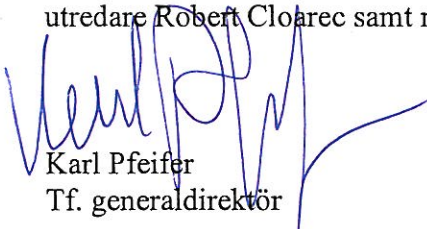
Arbetsgivarverket ser det som optimistiskt att kostnadsminskningarna kommer vara i den storleksordning som utredningen redovisar. De tydligare uppdragen som den nya myndighetsstrukturen innehåller och inte minst granskningsmyndighetens nya analysuppdrag kan leda till att myndigheterna expanderar och finansieringen av detta bör tydliggöras.

Utredaren har uppmärksammat kostnaderna för avveckling, vilka bör tydliggöras ytterligare i etapp 2. Inledningsvis kommer arbetet med att överbygga de tidigare myndigheternas kulturer till en ny effektiv verksamhet att vara resurskrävande. Således finns det specifika kostnader som hänförs till detta förändringsarbete. I kommande års anslag bör man särskilt ta höjd för dessa kostnader för att verk-

samhetsutvecklingen och i synnerhet kompetensförsörjningen inte ska bli lidande på grund av omedelbara sparbetning.

Arbetsgivarverket avstår från att yttra sig i övriga frågeställningar som redovisas i delbetänkandet.

Beslut i detta ärende har fattats av tillförordnande generaldirektören Karl Pfeifer. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, utredare Robert Cloarec samt rådgivare Beatrice Rodin, föredragande.



Karl Pfeifer
Tf. generaldirektör



Beatrice Rodin
Rådgivare