

Arbetsmiljöverket
112 79 STOCKHOLM

Förslag till föreskrifter om mikrobiologiska arbetsmiljörisiker - smitta, toxinpåverkan, överkänslighet samt allmänna råd om tillämpningen av ändringsföreskrifter"

Arbetsgivarverket anser det positivt att Arbetsmiljöverket har lyckats sammanföra föreskrifter om skydd mot blodsmitta (AFS 1986:23) med föreskrifter om mikrobiologiska arbetsmiljörisiker (AFS 2005:1). Arbetsgivarverket anser det positivt med varje minskning av den totala regelmängden på arbetsmiljöområdet.

Ändringar i AFS 2005:1 föreslås också för att uppfylla kraven i direktiv 2010/32/EU om genomförande av ramavtalet om förebyggande av stick- och skärskador inom hälso- och sjukvården som ingåtts av HOSPEEM och EPSU. Till viss del är det oklart i vilken mån statliga arbetsgivare berörs av detta direktiv. Ändring blir nu implementerat i svensk lag och regelverk, bl.a. i Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöförordningen samt föreskrifterna om mikrobiologiska arbetsmiljörisiker, utan ändring, samt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1999:7) om första hjälpen och krisstöd. Arbetsgivarverket avstyrker därför flera ändringsförslag i förhållande till direktiv 2010/32/EU.

Direktiv 2010/32/EU redan implementerat i Sverige

Direktivet påtalar klart och tydligt att riskbedömning är grunden för åtgärder. Avsnitt 5 i direktivet beskriver hur riskbedömning ska göras och avsnitt 6 beskriver hur risker ska åtgärdas. I Sverige finns utöver Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöförordningen finns flera föreskrifter med krav på riskbedömning, bl.a. systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och mikrobiologiska arbetsmiljörisiker (AFS 2005:1).

Arbetsgivarverket anser att AFS 2005:1 7§ (Efter riskbedömning och överväganden enligt 4–6 §§ skall nödvändiga skyddsåtgärder vidtas, med hänsyn till arbetets art.) mer än väl uppfyller de krav som ställs i direktivet. Tekniska hjälpmedel för att undvika smitta, som omnämns i AFS 2005:1, ska kunna avse olika hjälpmedel utöver produkter med integrerad säkerhetsfunktion.

Arbetsgivarverket anser att förslaget till nytt stycke, 8a§, inte är nödvändigt och innebär en överimplementering av direktivet.

Arbetsgivarverket föreslår att statliga arbetsgivare, med hänsyn till lagen om offentlig upphandling, ges tidsmässig möjlighet till att upphandla produkter med integrerad säkerhetsfunktion i samband med nya upphandlingar.

Arbetsmiljöansvar och personlig integritet

Arbetsgivarverket anser att ett förslag till föreskriftstext i nuvarande form är oförenlig med medarbetarens rättigheter. I förslag till 16 b§ ska arbetsgivaren förvissa sig om att en medarbetare som varit med om en oönskad händelse med risk för smittoöverföring har tagit kontakt med medicinsk expertis. Vår bedömning är att arbetsgivaren inte har rättsliga eller praktiska möjligheter att förvissa sig om att sådan kontakt har tagits.

Hänvisningar till standarder bör tas bort

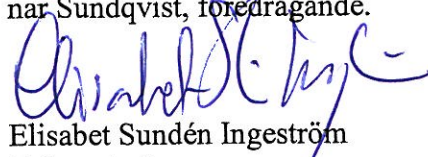
Arbetsgivarverket är negativt till att hänvisningar till standarder förekommer i föreskrifter och tillhörande allmänna råd. Allmänna råd har ibland tolkats som krav. Detta kan innebära att standarder får en tvingande istället för frivillig status. Hänvisningar till standarder medför att arbetsgivare måste köpa standarder och bevaka förändringar och uppdateringar vilket blir en kostsam uppgift för arbetsgivare. Arbetsgivarverket framför ett förslaget att de standarder som berör en viss föreskrift ska finnas i en speciell bilaga längst bak i föreskriften så att en standard inte kan misstas för att vara en tvingande del av regelverket.

Medverkan i framtagning av standarder är förenad med kostnader. Arbetsgivarverket har påpekat detta förhållande i ett antal tidigare remissvar. Arbetsgivarverket vill påtala att fackliga organisationer och Arbetsmiljöverket, men inte arbetsgivarorganisationer, har möjlighet att få ekonomiskt bidrag för att medverka i standardiseringsarbete.

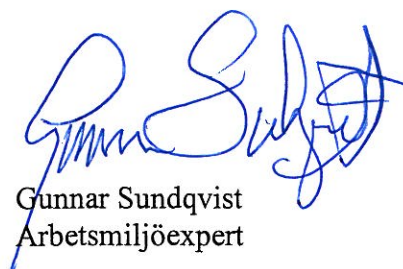
Informationsinsatser behövs

Arbetsgivarverket anser att det är angeläget att Arbetsmiljöverket i samband med en ny föreskrifts ikraftträdande genomför informationsinsatser.

Beslut i detta ärende har fattats av enhetschef Elisabet Sundén Ingeström. Vid den slutliga handläggningen deltog chefjurist Karl Pfeifer och arbetsmiljöexpert Gunnar Sundqvist, föredragande.



Elisabet Sundén Ingeström
Enhetschef



Gunnar Sundqvist
Arbetsmiljöexpert