

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

## **Betänkandet Kompletterande regler om personuppgiftsbehandling på det arbetsmarknadspolitiska området (SOU 2012:4)**

Dnr A2012/504/A

### **Betänkandet i allmänhet**

Arbetsgivarverket, som har beretts tillfälle att yttra sig över rubricerat betänkandet, tillstyrker förslaget i de delar som gäller s.k. kompletterande aktörers verksamhet inriktad mot nyanlända invandrare. Enligt Arbetsgivarverkets mening är det av stor vikt att denna verksamhet inom det arbetsmarknadspolitiska området kan fullgöras på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Vidare tillstyrks förslaget i den del som gäller personuppgiftsbehandling hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

### **Behandling av fackliga företrädares personuppgifter i platsbanken**

Arbetsgivarverket anser att utredningens bedömning i denna del kan diskuteras. Verket anser för sin del att en person som har åtagit sig att vara en facklig förtroendeman/företrädare på en arbetsplats och som anmälts som sådan till arbetsgivarren, därigenom får anses ha offentliggjort sitt fackliga medlemskap; detta gäller inte minst inom staten där en sådan anmäld uppgift blir offentlig. Den som åtar sig en sådan roll torde också utgå från att medlemskapet därigenom är offentliggjort. Som vidare redovisas i utredningen (bet. s. 187) anser de flesta av de av utredningen tillfrågade organisationerna, däribland Arbetsgivarverket, att uppdraget som facklig förtroendeman kan anses vara ett offentliggörande av det fackliga medlemskapet. Till sist, som utredning i övrigt redovisat (bet. s. 185), har det inte framförts kritik från något håll mot att de aktuella uppgifterna behandlas och publiceras. Med andra ord torde det vara en väl etablerad praxis att det följer med förtroendeuppdraget att denna typ av uppgifter behandlas på detta sätt.

Arbetsgivarverket menar därför att fråga om och bedömningen av offentliggörandet av det fackliga medlemskapet behöver övervägas ytterligare i den fortsatta beredningen av detta lagstiftningsärende. Om regeringen delar Arbetsgivarverkets bedömning, kan det ifrågasättas om någon särskild reglering behövs i och med att

det i så fall inte handlar om en s.k. känslig personuppgift. Personuppgiftsbehandlingen regleras då av de allmänna bestämmelserna i personuppgiftslagen.

Det är dock viktigt att denna typ av behandlingar styrs av ett enkelt bakomliggande regelverk. Arbetsgivarverket kan därför, om det anses behövt med en särskild reglering, godta det förslag som utredningen har lagt fram, förutsatt att processen kring annonseringen kan skötas på ett smidigt sätt såsom utredningen föreställer sig. Skulle det visa sig att förfarandet blir tungrott och administrativt betungande kan de statliga arbetsgivarna nödgas överväga att inte ta med de aktuella kontaktuppgifterna i platsannonserna.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, stabschef Jonas Bergström och verksjurist Torbjörn Eklund, föredragande.



Ulf Bengtsson



Torbjörn Eklund