

Utbildningsdepartementet  
103 33 Stockholm

## Yttrande- Förslag till åtgärder för att förbättra doktoranders studiesociala villkor vid universitet och högskolor som staten är huvudman för

Arbetsgivarverket har getts möjlighet att lämna remissvar på rubricerad promemoria. Arbetsgivarverket har som uppgift att utveckla och samordna den statliga arbetsgivarpolitiken och Arbetsgivarverket begränsar svaret till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär och lämnar således inte synpunkter gällande förslag om rätt till förlängd tid med utbildningsbidrag samt försäkring för doktorander med stipendier.

### Allmänna synpunkter

Arbetsgivarverkets medlemmar antog på arbetsgivar Kollegiet den 13 november 2010 "Strategi för den statliga arbetsgivarpolitiken" som gäller från 2011. Till strategin tas varje år fram en handlingsplan som innehåller de aktiviteter Arbetsgivarverkets medlemmar ska arbeta med under året. Förslaget har värderats utifrån om de bidrar till att utveckla verksamheten genom god kompetensförsörjning, vilket är en av strategins arbetsgivarpolitiska prioriteringar.

### Promemorians förslag: Förkortad tid med utbildningsbidrag

Arbetsgivarverket ställer sig bakom promemorians utgångspunkter om betydelsen av goda studiesociala villkor för doktorander ur kompetensförsörjningsperspektivet för framtida forskare. Förslaget om förkortad tid med utbildningsbidrag och att doktorander istället anställs för begränsad tid är redan idag en realitet på flertalet lärosäten. Arbetsgivarverket anser att verksamheternas behov styr kompetensförsörjningen och därför bör den föreslagna regleringen i högskoleförordningen inte vara tvingade utan en möjlighet att utifrån lärosätets förutsättningar anställa doktorander för begränsad tid.

Om den föreslagna regleringen i högskoleförordningen genomförs anser Arbetsgivarverket att en övergångsbestämmelse bör införas som möjliggör planering av anställningar av doktorander parallellt med att utbildningsbidraget fasas ut.

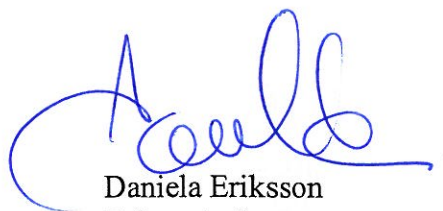
### **Ekonomiska konsekvenser**

Arbetsgivarverket anser att de i promemorian redovisade ekonomiska konsekvenserna, lönekostnad och LKP, måste fullständigast med kostnader för de anställningsvillkor och förmåner som en anställning innebär (se bilaga 1). Arbetsgivarverket vill också understryka övriga åtaganden och ansvar som en arbetsgivare har som exempelvis arbetsmiljöansvar, rehabiliteringsansvar m.m.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Ulf Bengtsson. Vid den slutliga handläggningen deltog förhandlingschef Monica Dahlbom, enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, biträdande förhandlingschef Ken Johnsson och enhetschef Daniela Eriksson, föredragande.



Ulf Bengtsson  
Generaldirektör



Daniela Eriksson  
Enhetschef